

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo



## Índice

|                                                                                                                                 |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Introducción.....</b>                                                                                                     | <b>3</b>  |
| <b>2. Misión.....</b>                                                                                                           | <b>4</b>  |
| <b>3. Visión.....</b>                                                                                                           | <b>5</b>  |
| <b>4. Valores.....</b>                                                                                                          | <b>6</b>  |
| <b>5. Objetivos Estratégicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.....</b>                     | <b>7</b>  |
| 5.1. Reparación integral del daño.....                                                                                          | 8         |
| 5.2. Progresividad.....                                                                                                         | 8         |
| 5.3. Fortalecimiento de la capacidad institucional y de coordinación con otras instancias.....                                  | 9         |
| 5.4. Incidencia efectiva en temas de especial gravedad y coyuntura.....                                                         | 9         |
| <b>6. Ejes Rectores. Triple hélice en la gestión de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.....</b> | <b>11</b> |
| 6.1. Defensa.....                                                                                                               | 12        |
| 6.2. Gobernanza.....                                                                                                            | 14        |
| 6.3. Cultura.....                                                                                                               | 16        |
| 6.4. Fortalecimiento Institucional.....                                                                                         | 19        |
| <b>7. Actividades programadas.....</b>                                                                                          | <b>21</b> |
| 7.1. Defensa.....                                                                                                               | 22        |
| 7.2. Gobernanza.....                                                                                                            | 71        |
| 7.3. Cultura.....                                                                                                               | 78        |



|      |                                    |    |
|------|------------------------------------|----|
| 7.4. | Fortalecimiento Institucional..... | 19 |
|------|------------------------------------|----|



## **1. Introducción.**

El presente Plan Anual de Trabajo de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo constituye una herramienta estratégica orientada a fortalecer el quehacer institucional en favor de la promoción, protección, defensa y garantía de los derechos humanos en la entidad. Su elaboración responde a la convicción de consolidar una institución autónoma, cercana a la ciudadanía, eficaz en su actuar y comprometida con los principios que rigen el Estado democrático de derecho.

Este documento integra de manera estructurada la misión, visión, valores institucionales, objetivos estratégicos y los ejes rectores que guiarán las acciones de la Comisión durante el año. Asimismo, se detallan las actividades programadas que permitirán traducir dichos principios y objetivos en acciones concretas con impacto directo en la sociedad michoacana.

A través de este plan, se busca fomentar una cultura de respeto a los derechos humanos con enfoque de inclusión, accesibilidad, perspectiva de género e interculturalidad, alineada con los marcos normativos nacional e internacional. La planeación institucional se sustenta en el compromiso ético de servir a la ciudadanía con transparencia, imparcialidad y profesionalismo.

La Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo reafirma, con este instrumento, su voluntad de actuar con visión estratégica, responsabilidad pública y vocación social, como un organismo autónomo al servicio de todas las personas.

Marco Antonio Tinoco Álvarez  
**Presidente de la Comisión Estatal de los  
Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo**



## 2. Misión.

Es misión<sup>1</sup> de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo, consolidar la cultura de respeto a los derechos humanos.

Esto, a través de:

- a. Promoción de los derechos humanos y cumplimiento de las obligaciones por las autoridades estatales y municipales;
- b. Formación y capacitación de las personas sobre sus derechos; y,
- c. Defensa y protección por violación a los mismos.

Conforme a los principios y estándares que integran el derecho internacional de los derechos humanos.

Su *finalidad*, es la defensa, protección, estudio, investigación, vigilancia, promoción y divulgación de los derechos humanos, establecidos en el orden jurídico mexicano y en los instrumentos internacionales, mediante procedimientos gratuitos, privilegiando siempre la mediación, la conciliación y las prácticas restaurativas en los casos que lo permitan así.



Código de Ética de los servidores públicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.

<sup>1</sup> Artículo 4 del Código de Ética de los servidores públicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos.



### **3. Visión.**

Su visión<sup>2</sup> es ser un organismo público, autónomo, líder en presencia y atención a la ciudadanía, generador de políticas públicas en favor de los Derechos Humanos, caracterizado por el alto desempeño de su personal de servicio público en el estudio, investigación, difusión, respeto y protección de los derechos humanos y de los principios rectores para fortalecer de manera institucional la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.

---

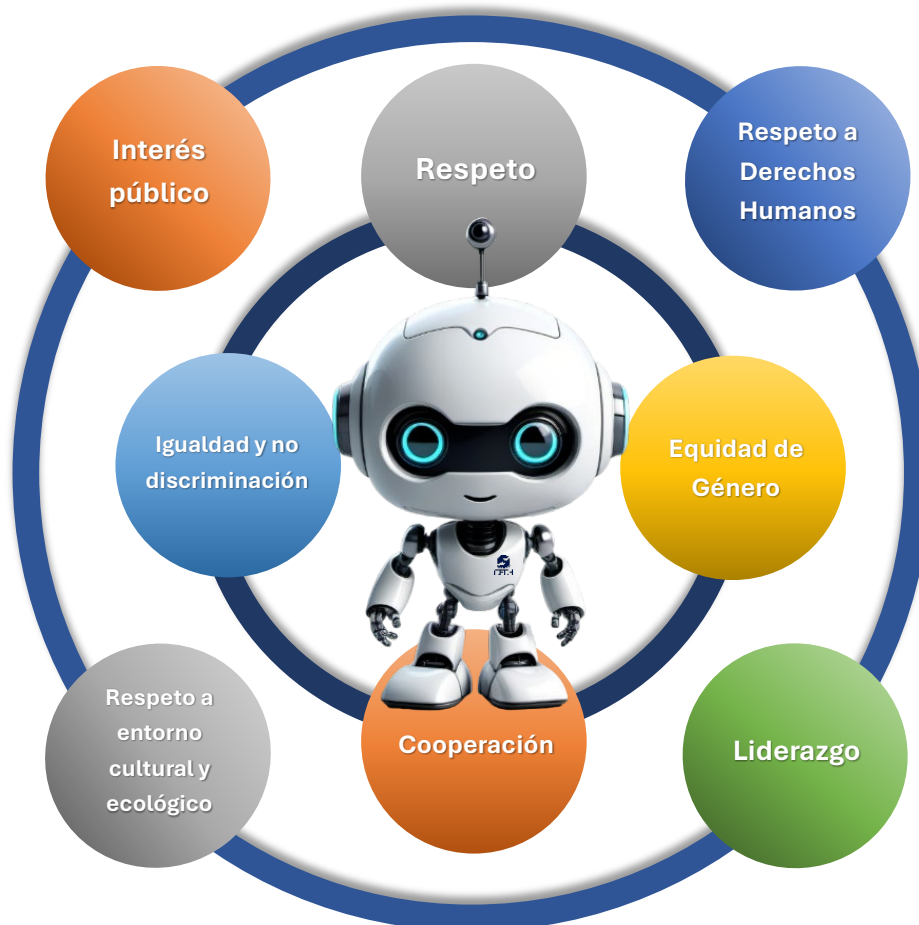
<sup>2</sup> Artículo 5 del Código de Ética de los servidores públicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos.



#### 4. Valores.

El actuar de las personas servidoras públicas de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo, debe regirse por los siguientes valores<sup>3</sup>:

**Figura no. 1**  
**Valores de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo**



**Fuente:** Elaboración propia (2024), a partir del Código de Ética de los servidores públicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos.

<sup>3</sup> Artículo 7 del Código de Ética de los servidores públicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos.



## **5. Objetivos Estratégicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.**

En armonía con las disposiciones constitucionales relativas a los Organismos Públicos de Derechos Humanos<sup>4</sup>, los Principios de París<sup>5</sup>, además de la investigación de probables violaciones a Derechos Humanos; establecen como parte de sus atribuciones:

- a.** Presentar dictámenes, recomendaciones, propuestas e informes sobre cuestiones relativas a la protección y promoción de los Derechos Humanos;
- b.** Promover y asegurar que la legislación, los reglamentos y las prácticas regionales se armonicen con los instrumentos internacionales de derechos humanos en los que México es parte y que su aplicación sea efectiva;
- c.** Contribuir a la elaboración de programas relativos a la enseñanza y la investigación en la esfera de los Derechos Humanos y participar en su aplicación en el ámbito escolar; y,
- d.** Dar a conocer los Derechos Humanos y la lucha contra todas las formas de discriminación, sensibilizando a la opinión pública, en particular mediante la información y la enseñanza, recurriendo a todos los medios de comunicación.

Estas atribuciones, están representadas en los Objetivos Estratégicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo, que son:

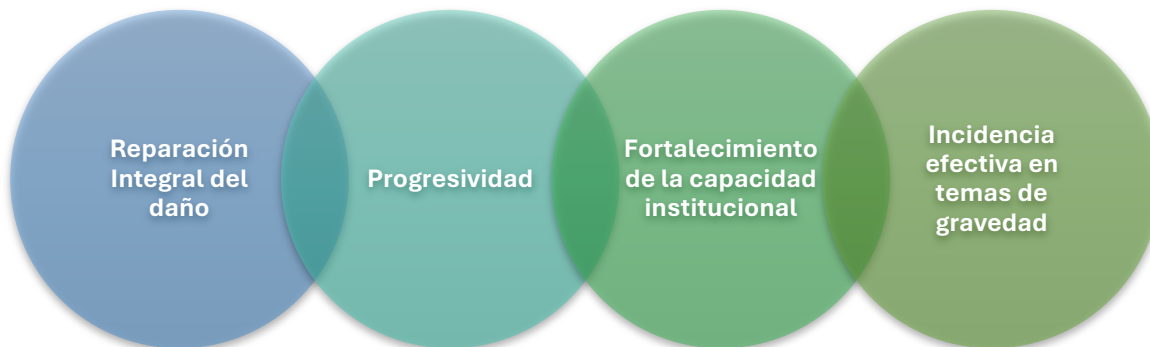
<sup>4</sup> En particular, el artículo 102, apartado B, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y 96 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo.

<sup>5</sup> Artículo 3 de los Principios relativos al estatuto de las Instituciones Nacionales (Principios de París), disponibles para su consulta en: <https://www.ohchr.org/es/instruments-mechanisms/instruments/principles-relating-status-national-institutions-paris>



**Figura no. 2**

**Objetivos Estratégicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.**



**Fuente:** Elaboración Propia (2024), a partir del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.

### **5.1. Reparación integral del daño.**

Actuar de manera rápida y efectiva frente a cualquier situación en la que se de la probable violación de los Derechos Humanos de las personas, ya sea por acciones, decisiones u omisiones de las autoridades.

Además, el organismo autónomo, debe asegurarse que las instituciones públicas respondan y colaboren para que, en su caso, se repare, de manera integral el daño causado.

También deben garantizarse que se tomen las medidas para evitar que estas situaciones se repitan en el futuro.

### **5.2. Progresividad.**

Asegurar que los Derechos Humanos de todas las personas en el Estado de Michoacán de Ocampo, se respeten y avancen de manera continua y progresiva.

Para lograrlo, la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, debe vigilar que no se generen actos de discriminación y que no se retroceda en los derechos ya alcanzados.



También, impulsar el uso eficiente de los recursos disponibles y promover que se tomen medidas necesarias en leyes, políticas públicas, presupuestos y prácticas.

Aunado a ello, se requiere que el organismo autónomo fomente la colaboración con instituciones, organizaciones de la sociedad civil y comunidades indígenas, afrodescendientes y tribales para garantizar una protección efectiva y equitativa de los Derechos Humanos de todas las personas.

### **5.3. Fortalecimiento de la capacidad institucional y de coordinación con otras instancias.**

Fortalecer los vínculos de este organismo autónomo con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil dedicadas a los Derechos Humanos a través del trabajo en equipo para la creación y apoyo de las propuestas que mejoren sus capacidades de acción y respuesta ante problemas relacionados con estas prerrogativas.

Siempre con respeto a la independencia y funciones de cada organismo, con el objetivo de brindar una atención más eficiente y coordinada a las necesidades de la población.

### **5.4. Incidencia efectiva en temas de especial gravedad y coyuntura.**

Observar y evaluar cómo responden las instituciones del Estado a temas que afectan a la sociedad, entre las que están:

- a.** Violaciones graves de derechos humanos;
- b.** Evitar cualquier tipo de discriminación; y,
- c.** Proteger a grupos vulnerables o de atención prioritaria.

También, asegurar que se respeten los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales, así como vigilar el comportamiento de las empresas o actores privados que puedan afectar estos Derechos Humanos.

Sin dejar de lado, el supervisar que se respeten derechos como la participación ciudadana y la libertad de expresión en sus diferentes modalidades, con el objetivo de reaccionar de manera rápida y efectiva ante



situaciones urgentes, al actuar de forma planificada que garantice que los derechos de las personas avancen y no retrocedan.

Con el fin de lograr este objetivo, el organismo, debe coordinar sus áreas para que puedan responder a las situaciones en donde se requiera la reparación del daño o medidas para evitar que se repitan violaciones; así como acciones que promuevan el avance de los Derechos Humanos, para que la institución sea ágil, coherente y efectiva en su labor de proteger y promover tales prerrogativas en el Estado.

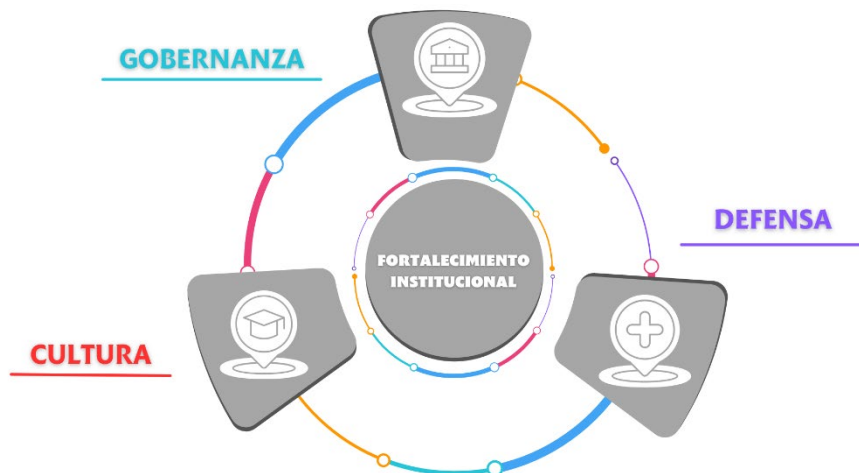


## **6. Ejes Rectores. Triple hélice en la gestión de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.**

Con el objetivo de cumplir con la misión y contribuir con la visión de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, se ha desarrollado un modelo de gestión, basado en la triple hélice de Etzkowitz y Leydesdorff<sup>6</sup>, pero trasladado a las actividades propias del organismo.

Este modelo, se compone de 4 ejes estratégicos (defensa, gobernanza, cultura y fortalecimiento institucional) distribuidos en un esquema de tres hélices que contribuyen de manera transversal a lograr el fortalecimiento institucional y con ello, brindar atención a las personas a quienes se les hayan violentado sus derechos humanos. La representación gráfica de este modelo es:

**Figura no. 2**  
**Modelo de la triple hélice de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.**



**Fuente:** Elaboración propia (2024).

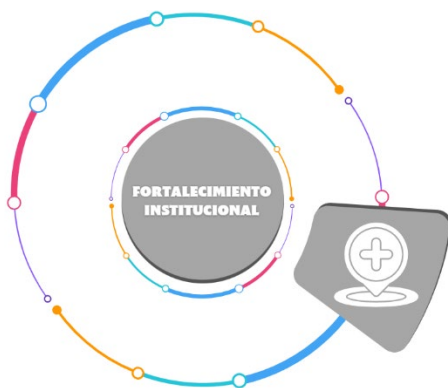
<sup>6</sup> El modelo de la triple hélice, parte de la relación que existe entre el Estado, la Universidad y la Empresa, en donde se pretende que el accionar de la Universidad sea un creador de conocimiento, desempeñando un papel importante entre la relación empresa y gobierno, en donde estos últimos se desarrollan para crear innovación en las organizaciones como fuente de creación del conocimiento. El modelo es un proceso intelectual enfocado en visualizar la evolución de las relaciones entre la Universidad y la sociedad, y la intervención de la Universidad en los procesos económicos y sociales. Información obtenida de Chang-Castillo, Helene Giselle, “El modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la Universidad y Empresa”, en *Revista Nacional de Administración*, pp. 85-94, Enero Junio, 2010, p. 86.



Cada uno de los ejes se compone de actividades propias de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo y las áreas que la integran.

Dichas actividades tienen un impacto integral y su materialización es transversal, es decir, incide en el resto de los ejes estratégicos, con la finalidad de contribuir con el cumplimiento de las atribuciones del organismo y brindar a las personas un servicio de calidad.

### **6.1. Defensa.**



La defensa se refiere al conjunto de acciones que lleva a cabo la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo para la investigación de posibles violaciones a derechos humanos, y la identificación de los posibles responsables.

Estas investigaciones, se deben llevar a cabo con seriedad, imparcialidad y a totalidad para prevenir y atender posibles violaciones de derechos humanos, a través de intervenciones rápidas y eficaces, para evitar que ocurran; pero en caso de que estas, ya se materialicen, documentarlas, así como reconocer los daños que han originado para asegurar su reparación integral.

Reparaciones que deben incluir:

- a. Restitución;
- b. Rehabilitación;
- c. Compensación;
- d. Satisfacción; y,
- e. Garantías de no repetición.

Además, cuando exista riesgo de que se sigan materializando estos hechos, deben emitirse medidas cautelares; que garanticen la protección de derechos individuales y colectivos, en donde se considere un análisis de contexto sobre



la situación, personas, así como el lugar en el que ocurren los hechos materia de queja incluyendo factores materiales, morales y sociales.

También es clave emitir recomendaciones claras, que permitan establecer procesos de cumplimiento con metas y plazos medibles, sobre todo, cuando se refiere a casos donde existan violaciones sistemáticas.

Entre las acciones que componen este eje estratégico, están:

- a.** Quejas;
  - 1)** Concluidas; y,
  - 2)** En trámite.
- b.** Medidas Cautelares;
  - 1)** Aceptadas/No aceptadas; y,
  - 2)** Cumplidas/No cumplidas.
- c.** Sesiones de Mediación/Conciliación/Junta Restaurativa
  - 1)** Acuerdos derivados de justicia alternativa.
- d.** Recomendaciones;
- e.** Visitas de Supervisión;
- f.** Acciones de Inconstitucionalidad;
- g.** Amicus Curiae;
- h.** Orientaciones;
- i.** Canalizaciones;
- j.** Acompañamientos;
- k.** Actas Circunstanciadas;
- l.** Minutas;
- m.** Posicionamientos;
- n.** Acciones de comunicación social:
  - 1)** Comunicados;



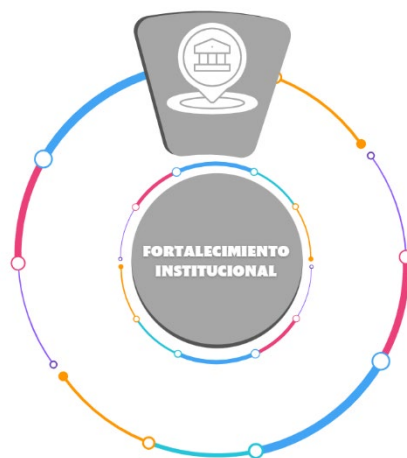
- 2) Transmisiones y videos;
  - 3) TikToks;
  - 4) Exhortos;
  - 5) Pronunciamientos;
  - 6) Programas de Televisión y/o Radio;
  - 7) Podcast;
  - 8) Publicaciones;
  - 9) Notas generadas; y,
  - 10) Revistas.
- o. Colaboraciones interinstitucionales en materia de personas víctimas de desaparición forzada;
  - p. Colaboraciones para la emisión de fichas de búsqueda de personas víctimas de desaparición forzada; y,
  - q. Atención Médica y Psicológica.

Tales labores, deben buscar transformar la sociedad a través de una cultura de derecho que asegure que no se repitan estas violaciones, promoviendo un cambio real y permanente.

## 6.2. Gobernanza.

La gobernanza consiste en la supervisión del cumplimiento de los derechos humanos en el Estado de Michoacán de Ocampo, a través del estudio y análisis que permitan hacer recomendaciones y propuestas sin necesidad de juicios formales, para generar opiniones consultivas, informes temáticos o regionales.

En el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2025 de la Comisión Estatal de los



Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo<sup>7</sup>, la gobernanza se establece como una guía clave para el trabajo del organismo, a través de la conformación de redes de colaboración entre el sector público, privado y académico (Modelo de la triple hélice) para la defensa de los derechos humanos, a través del abordaje de 13 temas prioritarios estructurados en agendas temáticas, que están alineados a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 diseñada por la Organización de las Naciones Unidas<sup>8</sup>.

Las acciones que contemplan este eje estratégico son:

- a.** Atención a personas víctimas de desaparición forzada;
- b.** Gestiones realizadas en materia de personas víctimas de desaparición forzada;
- c.** Acciones de vinculación institucional;
- d.** Representaciones institucionales;
- e.** Acciones de vinculación estratégica;
- f.** Convenios de Colaboración; y
- g.** Informes:
  - 1)** Especiales (Temáticos); y,
  - 2)** Generales.

Esto, con el objetivo de vincular a las personas de la sociedad civil, con el gobierno, para fortalecer el respeto a la norma y mejorar las políticas públicas con enfoque en Derechos Humanos, colaborando con otros organismos para la toma de decisiones en beneficio de la población, para consolidar un Estado de Derechos y establecer objetivos comunes.

<sup>7</sup> Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2025 de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo, disponible para consulta en su página oficial, a través del siguiente enlace: [https://cedhmichoacan.org/images/PDF/NormatividadCEDH/Plan\\_Estrategico\\_Institucional\\_2021-2025\\_CEDH\\_2\\_1.pdf](https://cedhmichoacan.org/images/PDF/NormatividadCEDH/Plan_Estrategico_Institucional_2021-2025_CEDH_2_1.pdf)

<sup>8</sup> La Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, pueden ser consultados en el siguiente enlace: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2015/09/la-asamblea-general-adopta-la-agenda-2030-para-el-desarrollo-sostenible/>



### 6.3. Cultura.



Las acciones de cultura deben promover una cultura de paz, respeto a la dignidad humana y el cumplimiento de los Derechos Humanos, incluyendo la protección de estos, mediante actividades de capacitación, formación y difusión dirigidas a las personas servidoras públicas y a la sociedad en general.

También implica realizar investigaciones y estudios que no se queden en la teoría, sino que permitan apoyar a las víctimas y reconstruir el tejido social en el Estado de Michoacán de Ocampo.

Este organismo autónomo, divide sus actividades de capacitación en 4 rubros:

**Figura no. 3**  
**Actividades de capacitación de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.**



**Fuente:** Elaboración propia (2024).



**Tabla no. 1**  
**Actividades de cultura en la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo.**

| Actividad               | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Divulgación y Difusión. | <p>Son procesos clave en la promoción del conocimiento de los Derechos Humanos a toda la población.</p> <p>La <i>divulgación</i> consiste en compartir información clara y accesible a la población en general sobre los Derechos Humanos y cómo protegerlos, lo que se hace a través de materiales informativos (folletos, campañas en medios y redes sociales).</p> <p>Por su parte la <i>difusión</i> implica dar a conocer las actividades, servicios y logros de la Comisión, a través de talleres, charlas conferencias, así como otro tipo de eventos, donde se busca crear cultura de respeto a los Derechos Humanos entre las personas servidoras públicas, las instituciones y la sociedad en general.</p> |
| Capacitación.           | <p>La capacitación está orientada a fortalecer el conocimiento de los Derechos Humanos.</p> <p>Consiste en ofrecer cursos, talleres y sesiones educativas dirigidas a personas servidoras públicas, instituciones y sociedad en general con el objetivo de que quienes participen, comprendan mejor qué son los derechos humanos, cómo respetarlos y protegerlos en distintos espacios (vida diaria, trabajo, escuela, etc.).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Estudio e Investigación | <p>Por medio del <i>estudio</i>, se analiza profundamente la situación actual de los Derechos Humanos en distintos contextos y sectores de la sociedad, lo que permite</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | <p>identificar problemas, necesidades y áreas de oportunidad.</p> <p>Mientras que la <i>investigación</i>, examinar a fondo de casos específicos, temas o situaciones para encontrar sus causas, consecuencias y posibles soluciones, de tal manera que sus resultados, ayuden a proponer acciones concretas, políticas públicas y recomendaciones que ayuden y contribuyan a proteger y promover los Derechos Humanos en el Estado de Michoacán de Ocampo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Profesionalización. | <p>La profesionalización está orientada a asegurar que las personas servidoras públicas de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo, tengan las competencias necesarias para desempeñar su labor con calidad y responsabilidad.</p> <p>Consiste en brindar información especializada y continua a las personas servidoras públicas y persona de este organismo protector de derechos humanos, con el fin de mejorar sus conocimientos, habilidades y actitudes mediante cursos, diplomados y talleres enfocados en Derechos Humanos, ética profesional y mejores prácticas.</p> <p>Esta actividad garantiza que el trabajo se realice con estándares de eficiencia, empatía y compromiso, que permitan fortalecer la confianza de la ciudadanía y aseguren una atención adecuada y respetuosa en la defensa de los Derechos Humanos.</p> |

**Fuente:** Elaboración propia (2024).

Las actividades que corresponden a este eje son:

- a. Acciones de divulgación y difusión;



**b. Acciones de capacitación;**

- 1) Personas servidoras públicas;
- 2) Personas pertenecientes a algún grupo vulnerable o de atención prioritaria;
- 3) Público en general.

**c. Estudios e investigación:**

- 1) Revistas; y,
- 2) Libros.

**d. Acciones de profesionalización:**

- 1) Diplomados; y,
- 2) Certificaciones.

#### **6.4. Fortalecimiento Institucional.**



El fortalecimiento institucional implica una reorganización -reingeniería- interna y una mejora en los procesos administrativos, en donde se garantice que cada acción esté alineada con el respeto a los derechos y libertades de todas las personas.

Para lo cual, se establecen metas claras y se miden los resultados con indicadores internos y externos para asegurar que se cumplan con sus objetivos, a través de una visión integral que conecta las actividades diarias con las metas a largo plazo, asegurando que cada estrategia y acción, beneficien a la sociedad.

Las actividades relacionadas con este eje son:

- a. Cumplimiento de obligaciones en materia de transparencia y acceso a la información;**



- b.** Digitalización de expedientes del fondo documental;
- c.** Acciones de capacitación al personal de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo; y,
- d.** Certificación de las personas servidoras públicas de este organismo autónomo.

Esto, con la finalidad de mejorar el funcionamiento del Organismo Público de Derechos Humanos en el Estado para brindar su servicio a la población, mediante la creación de una cultura de respeto a los Derechos Humanos, la defensa de quienes ven sus derechos vulnerados y colaborar con diversas instituciones para una mejor toma de decisiones.



## **7. Actividades programadas.**

Bajo la premisa de que los ejes estratégicos de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo tienen un impacto transversal, las actividades propias de cada uno, no son exclusivas de un área específica.

Si bien es cierto, que hay áreas con actividades que pertenecen preponderantemente a defensa, cultura, gobernanza o fortalecimiento institucional, esto, no excluye la posibilidad de que puedan, a través de estas, incidir en otros rubros.

Es por ello, que las actividades programadas en el presente Plan Anual de Trabajo están diseñadas de manera que no se asignen a un área en específica, sino que, todas las unidades que conforman al Organismo Público de Derechos Humanos; en el marco de sus atribuciones, y sin invadir esferas de sus homólogas, contribuyan con el logro de su misión y visión, con base en las atribuciones que tienen contempladas en la legislación aplicable<sup>9</sup>.

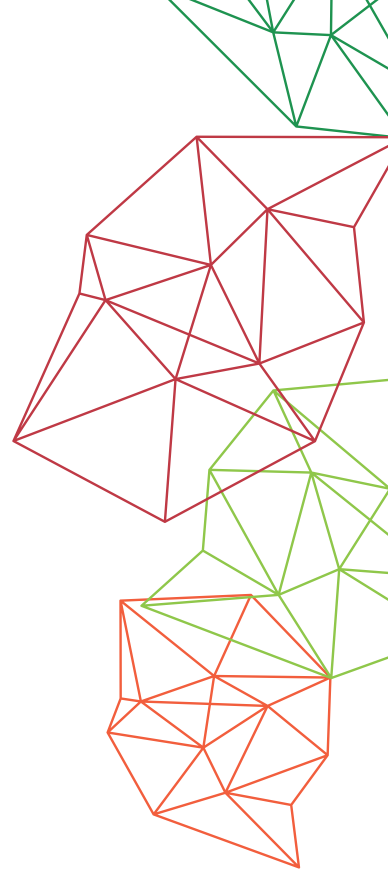
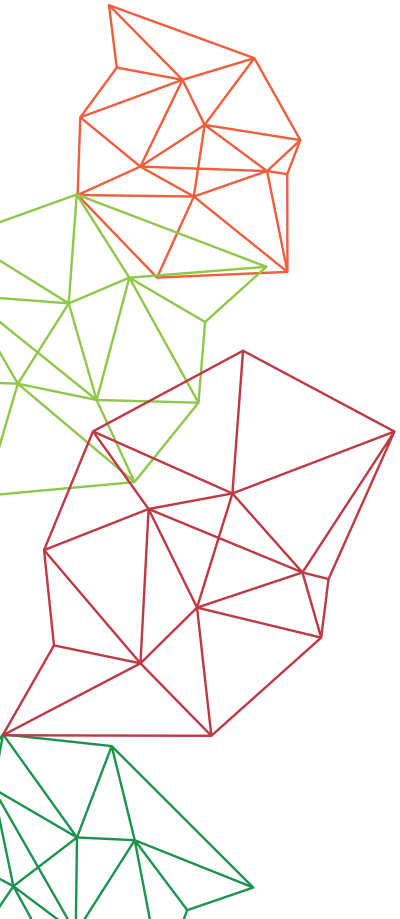
De esta manera, se ha propuesto dividir las actividades, en los ejes estratégicos bajo los que esta Comisión, rige sus actuaciones, para quedar de la siguiente manera:

---

<sup>9</sup> Ley de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo y su Reglamento.



# DEFENSA



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

| Z | ÁREA RESPONSABLE | DEFINICIÓN DEL INDICADOR (ACTIVIDAD)                                                                                                                                                                      | OBJETIVO (RESUMEN NARRATIVO)                                                                                                                                                                                      | EJE DE LA ACTIVIDAD | AGENDA CON LA QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD | PROGRAMA CON EL QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD                                                   | NOMBRE DEL INDICADOR                                                                                                            | DESCRIPCIÓN DEL MÉTODO DE CÁLCULO                                                                                                                               | UNIDAD DE MEDIDA   | VALOR ABSOLUTO | MESES |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   |                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                   |                     |                                           |                                                                                               |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                 |                    |                | ENE   | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|   |                  |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                   |                     |                                           |                                                                                               |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                 |                    |                |       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1 | Presidencia      | Contribuir en la defensa y protección en Derechos Humanos a través de acompañamientos, participaciones en diversos actos, observadores de respeto en las acciones, con la finalidad de que se garanticen. | Dirigir y coordinar los trabajos, para garantizar el buen funcionamiento del Órgano Protector, a través de las participaciones que se tengan y retroalimentar el conocimiento y experiencia de los colaboradores. | 1.Defensa           | 8.Seguridad                               | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Acciones realizadas directamente por Presidencia con diversas instituciones para velar el cumplimiento de los Derechos Humanos. | PAR=Porcentaje de Acciones Realizadas por Presidencia;ARP= Acciones Realizadas por Presidencia / s;NATRPP=Número de Acciones Totales Realizadas por Presidencia | Número de acciones | 15             | 1     | 1   | 2   | 1   | 1   | 2   | 1   | 1   | 2   | 1   | 1   | 1   |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo

|   |             |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                |           |             |                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                |                    |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2 | Presidencia | Los pobladores y Residentes del Estado de Michoacán de Ocampo destacan la relevancia e importancia en los Derechos Humanos                                                | Coordinarse con todo personal del Órgano Protector Local, el conjunto de actividades, tareas y responsabilidades para garantizar el buen funcionamiento y observancia de los Derechos Humanos. | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Acciones internas realizadas directamente de Presidencia, con las áreas del Organismo derivado a tareas que se encomienden. | ARRP=Porcentaje de Acciones Realizadas por Presidencia; ARP= Acciones Realizadas por Presidencia NATRPP= Número de Acciones Totales Realizadas por Presidencia | Número de acciones | 1550 | 115 | 130 | 140 | 140 | 150 | 140 | 130 | 135 | 130 | 115 | 115 | 110 |
| 3 | Presidencia | Convenios, acuerdos con instituciones Internacionales, Nacionales, Locales con entes Públicos, entes Privados, Organizaciones de la Sociedad Civil y Sociedad en General. | Coordinarse y colaborar los acuerdos plasmados, celebrados con distintas instituciones participantes para velar el cumplimiento en los Derechos Humanos                                        | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Convenios y acuerdos que interviene Presidencia con otros entes.                                                            | CAIP= Convenios y acuerdos intervenidos por presidencia; NCAIP= Número de convenios y                                                                          | Número de acciones | 20   | 1   | 2   | 2   | 2   | 1   | 2   | 2   | 2   | 1   | 2   | 2   | 1   |
| 4 | Presidencia | Propuestas y evidencias de iniciativas para formular y modificar normas Internacionales, Nacionales y Locales                                                             | Proponer lineamientos en materia de Derechos Humanos, con la finalidad de garantizar el cumplimiento y un mayor alcance a la sociedad.                                                         | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Propuestas Presentadas por el presidente                                                                                    | PPP= Propuestas presentadas por el Presidente; NPP= Número de Propuestas presentadas por Presidente;                                                           | Número de acciones | 6    | 0   | 0   | 1   | 1   | 1   | 0   | 1   | 1   | 0   | 1   | 0   | 0   |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|   |             |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                           |           |             |                                                                                               |                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Presidencia | Participar en Federaciones, Asambleas, Congresos y Reuniones con temáticas de Derechos Humanos, con la finalidad de identificar necesidades y mejoras en el ámbito de aplicación.                                  | Realizar en conjunto con otras instituciones tareas y actividades jurídicas en defensa de los Derechos Humanos en todas las personas.                     | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Participaciones del Presidente Federaciones, Asambleas, Congresos y Reuniones con temáticas de Derechos Humanos | PDP= Participaciones Directas del Presidente; NPDP= Número de Participaciones Directas del Presidente; TPPP= Total de Participaciones | Número de acciones | 8  | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 6 | Presidencia | Participar y dar seguimiento en asuntos de Derechos Humanos y paz, mismas que se tratan con las Instituciones Nacionales, con la finalidad de identificar las problemáticas y aportar soluciones para erradicarse. | Realizar en conjunto con otras instituciones Federales tareas y actividades jurídicas en defensa de los Derechos Humanos en todas las personas.           | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Participaciones del Presidente en Entes y Organizaciones Nacionales                                             | PPN= Participaciones del Presidente en Entes y Organizaciones Nacionales; NPPN= Número de Participaciones                             | Número de acciones | 6  | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 7 | Presidencia | Participar y dar seguimiento en asuntos de Derechos Humanos y paz, de carácter Estatal y Local, con la finalidad de identificar las problemáticas y aportar soluciones para erradicarse.                           | Realizar en conjunto con otras instituciones Estatales y Locales tareas y actividades jurídicas en defensa de los Derechos Humanos en todas las personas. | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Participaciones del Presidente en Entes y Organizaciones Estatales y Locales                                    | PPL= Participaciones del Presidente en Entes y Organizaciones Locales; NPPN= Número de Participaciones                                | Número de acciones | 56 | 2 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 4 | 2 |
| 8 | Presidencia | Participar y proponer lineamientos en materia de Derechos Humanos, defensa y protección a la Sociedad Michoacana                                                                                                   | Atender, dar seguimiento y contribuir a la Justicia en los pobladores del Estado de Michoacán de Ocampo                                                   | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Propuestas, acciones y lineamientos                                                                             | PAL= Propuestas, acciones y lineamientos NPAL= Número de propuestas, acciones y lineamientos                                          | Número de acciones | 40 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 2 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                      |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                      |           |             |                                                                                               |                                                    |                                                                                                                |                    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9  | Presidencia          | Aprobar y dar seguimiento a las recomendaciones, con la finalidad de velar la justicia en la Sociedad Michoacana                                                           | Velar el cumplimiento y seguimiento de las recomendaciones y garantizar la paz y justicia a la sociedad.                                             | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Recomendaciones aprobadas y supervisadas           | RAS= Recomendaciones aprobadas y supervisadas<br>NPAS= Número de recomendaciones aprobadas                     | Número de acciones | 18 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 10 | Presidencia          | Aprobar y dar seguimiento a las acciones de inconstitucionalidad y otros elementos, con la finalidad de velar la justicia en la Sociedad Michoacana                        | Velar el cumplimiento y seguimiento de las acciones de inconstitucionalidad y de otros elementos y garantizar la paz y justicia a la sociedad.       | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del                     | Acciones de inconstitucionalidad y otros elementos | AIOE= Acciones de inconstitucionalidad y otros elementos realizados NPAS=                                      | Número de          | 10 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 11 | Presidencia          | Aprobar acciones y acuerdos que propongan las Visitadurías y la Coordinación General de Visitadurías con la finalidad de garantizar la observancia y supervisión constante | Revisar integralmente el trabajo que realizan las visitadurías con la finalidad de aplicar correctamente la defensa y protección en Derechos Humanos | 1.Defensa | 8.Seguridad | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Revisiones realizadas a visitadurías               | RRV= Revisiones realizadas a visitadurías NRRV= Número de Revisiones realizadas a visitadurías THRV = Total de | Número de acciones | 96 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 12 | Secretaría Ejecutiva | Colaboración interinstitucional en la prevención y erradicación de la trata de personas                                                                                    | Coadyuvar con diversas instituciones para prevenir y erradicar la Trata de Personas en nuestro Estado.                                               | 1.Defensa | 8.Seguridad | Programa de la Comisión Estatal de los Derechos                                               | Acciones para prevenir y/o atender                 | ATRP= Acciones sobre trata de personas; AP= Acciones                                                           | Acciones           | 40 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 1 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                             |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |                          |                                                                                                           |                                            |                                                                                                           |          |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|---------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 13 | Secretaría Técnica                          | Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal | Institucionalizar y operar un esquema coordinado para la producción, integración, conservación y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional, de calidad, pertinente, veraz y oportuna que permita conocer la situación que guardan la gestión y el desempeño de las instituciones públicas que conforman el Estado y sus respectivos poderes en las funciones de gobierno, seguridad pública e impartición de justicia, para apoyar los procesos de diseño, implementación, monitoreo y evaluación de las políticas públicas en estas materias. | 1.Defensa | 1.Personas Desaparecidas | 2.Programa de Gobierno Abierto                                                                            | Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal | PAR=Porcentaje de Acciones Realizadas;NAR=Número de Acciones Realizadas;NAP=Número de Acciones Realizadas | Acciones | 1   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  |
| 14 | Unidad de Atención a Personas Desaparecidas | Acciones de búsqueda de Personas           | Generar acciones de búsqueda que permitan localizar a víctimas de desaparición y desaparición forzada                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1.Defensa | 1.Personas Desaparecidas | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de | Búsqueda en Campo de víctimas              | PAB= Personas Atendidas; PPA= Personas Programadas de la Actividad; PAA= Personas Atendidas de la         | Personas | 600 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                             |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |                                                        |                                                                                                                                   |                                             |                                                                                                             |                |     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|----|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 15 | Unidad de Atención a Personas Desaparecidas | Acompañamiento a Víctimas Indirectas                                                                                                   | Brindar acompañamiento a las víctimas indirectas a las instituciones encargadas en la investigación y seguimiento de los casos de desaparición y desaparición forzada los cuales sirven para fortalecer el trabajo institucional y así lograr resultados favorables dentro de las carpetas de investigación, así como los trabajos de búsqueda en campo. | 1.Defensa | 1.Personas Desaparecidas                               | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de Personas y sus Familias | Acompañamiento a Víctimas                   | PAB= Personas Atendidas; PPA= Personas Programadas de la Actividad; PAA= Personas Atendidas de la Actividad | Personas       | 850 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 | 70.83 |
| 16 | Unidad de Atención a Personas Desaparecidas | Seguimiento a quejas presentadas por parte de víctimas indirectas, así como de colectivos de búsqueda                                  | Dar puntual atención y seguimiento a las quejas que se presenten ante este órgano autónomo                                                                                                                                                                                                                                                               | 1.Defensa | 1.Personas Desaparecidas                               | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de                         | Seguimiento a Quejas de víctimas indirectas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AP= Actividad Realizada                                              | Quejas         | 40  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  | 3.33  |
| 17 | Subcoordinación de Servicios Técnicos       | Prestar atención médica y psicológica a las personas denunciante y en su caso remitirlas a las instituciones de salud correspondientes | Acercar a las personas con inquietudes relacionadas a la salud mental a las diversas instituciones públicas y/o privadas que brindan servicios psicológicos con procesos terapéuticos específicos.                                                                                                                                                       | 1.Defensa | 6.Salud                                                | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género                                                                                      | Canalizaciones a instituciones              | CBM=canalizaciones brindadas por mes; CB=canalizaciones brindadas;                                          | Canalizaciones | 24  | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     |
| 18 | Subcoordinación de Servicios Técnicos       | Promover la capacitación del personal de su adscripción en temas relacionados con el ámbito de su competencia                          | Certificación Manual de Investigación y Documentación Efectiva sobre Tortura, Castigos y Tratamientos Cruels, Inhumanos o Degradantes "Protocolo de Estambul"                                                                                                                                                                                            | 1.Defensa | 14. Prevención y combate a la tortura y otros tratos o | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la                                    | Certificación otorgada                      | CO=Certificaciones otorgadas; CC= Curso concluido; CT=Curso tomado                                          | Capacitaciones | 4   | 0     | 0     | 1     | 0     | 0     | 1     | 0     | 1     | 0     | 0     |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                       |                                                                                                               |                                                                                                                                                                |           |                                                                                               |                                                                                                                                                                         |                        |                                                                    |                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Promover la capacitación del personal de su adscripción en temas relacionados con el ámbito de su competencia | Certificación: Aplicación de las Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los Reclusos "Reglas Nelson Mandela" en el sistema penitenciario | 1.Defensa | 14. Prevención y combate a la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Certificación otorgada | CO=Certificaciones otorgadas; CC= Curso concluido; CT=Curso tomado | Capacitaciones | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 20 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Promover la capacitación del personal de su adscripción en temas relacionados con el ámbito de su competencia | Certificación: Principios sobre Entrevistas Efectivas para Investigación y Recopilación de Información "Principios de Méndez"                                  | 1.Defensa | 14. Prevención y combate a la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Certificación otorgada | CO=Certificaciones otorgadas; CC= Curso concluido; CT=Curso tomado | Capacitaciones | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 21 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Promover la capacitación del personal de su adscripción en temas relacionados con el ámbito de su competencia | Certificación: Peritaje psicológico con enfoque psicosocial en víctimas de violencia de género                                                                 | 1.Defensa | Sin agenda                                                                                    | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género                                                                                                                            | Certificación otorgada | CO=Certificaciones otorgadas; CC= Curso concluido; CT=Curso tomado | Capacitaciones | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                       |                                                                                                                                                                                  |                                                                                             |           |                               |                                                                                                           |                           |                                                                               |                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 22 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Promover la capacitación del personal de su adscripción en temas relacionados con el ámbito de su competencia                                                                    | Certificación: para la elaboración de dictámenes con perspectiva de Infancia y Adolescencia | 1.Defensa | 5.Niñas, Niños y Adolescentes | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                             | Certificación otorgada    | CO=Certificaciones otorgadas; CC= Curso concluido; CT=Curso tomado            | Capacitaciones | 3   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   | 0   | 1   |
| 23 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Diseñar e implementar estrecha colaboración con la Coordinación de Estudios, Divulgaciones y Capacitaciones de los Derechos Humanos, las acciones de capacitación y divulgación. | Promover el derecho a la salud a través de acciones preventivas.                            | 1.Defensa | 6.Salud                       | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Jornadas realizadas       | JA=Jornadas anuales; CC= Jornada concluida; JR=Jornada realizada              | Capacitaciones | 9   | 2   | 0   | 0   | 2   | 0   | 0   | 2   | 0   | 0   | 1   |
| 24 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Diseñar e implementar estrecha colaboración con la Coordinación de Estudios, Divulgaciones y Capacitaciones de los Derechos Humanos, las acciones de capacitación y divulgación. | Promover los derechos sexuales y reproductivos de las personas.                             | 1.Defensa | 6.Salud                       | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Capacitaciones realizadas | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Jornada        | 500 | 413 | 413 | 413 | 413 | 413 | 413 | 413 | 413 | 413 | 413 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                       |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            |           |         |                                                                                                           |                           |                                                            |          |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 25 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Diseñar e implementar estrecha colaboración con la Coordinación de Estudios, Divulgaciones y Capacitaciones de los Derechos Humanos, las acciones de las acciones de capacitación y divulgación. | Garantizar el acceso a métodos anticonceptivos de forma gratuita dentro de la institución promoviendo con ello los derechos sexuales y reproductivos de las personas.                      | 1.Defensa | 6.Salud | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Insumos entregados        | IE=Insumo entregado; Insumo recibido                       | Insumos  | 1000 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 | 83.3 |
| 26 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Diseñar e implementar estrecha colaboración con la Coordinación de Estudios, Divulgaciones y Capacitaciones de los Derechos Humanos, las acciones de las acciones de capacitación y divulgación. | Visibilizar la importancia del cuidado y la promoción de la salud mental de las personas en situación de vulnerabilidad, con la finalidad de lograr un desarrollo integral.                | 1.Defensa | 6.Salud | 12.Programa Integral en Materia de Discapacidad y Eliminación de Barreras en el Estado de Michoacán       | Capacitaciones realizadas | C=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Personas | 500  | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 |
| 27 | Subcoordinación de Servicios Técnicos | Diseñar e implementar estrecha colaboración con la Coordinación de Estudios, Divulgaciones y Capacitaciones de los Derechos Humanos, las acciones de las acciones de capacitación y divulgación. | Informar y sensibilizar sobre los antecedentes y repercusiones que tienen las adicciones, brindando herramientas teórico practicas a personal y alumnado para la prevención de las mismas. | 1.Defensa | 6.Salud | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                             | Capacitaciones realizadas | C=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Personas | 500  | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                         |                                            |    |                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----|--------------------------------------------|
| 36                                                                                            | Visita Regional de Morelia                                                                                                                                                                                                                                          | 35                                                                                                                                                                      | Área Médica, Psicológica y Otros Servicios | 34 | Área Médica, Psicológica y Otros Servicios |
| Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                                        | Levantar los dictámenes psicológicos                                                                                                                                                                                                                                | Levantar los dictámenes médicos                                                                                                                                         |                                            |    |                                            |
| Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos      | Determinar si existe o no concordancia entre los signos psicológicos y el presunto evento dañoso a causa de la posible Violación a Derechos Humanos, así como determinar la existencia o no de daño o detrimento psicológico a causa de los hechos motivo de queja. | Sustanciar el procedimiento y resolución de los expedientes de quejas mediante la aportación de conocimientos técnicos profesionales especializados en medicina.        |                                            |    |                                            |
| 1.Defensa                                                                                     | 1.Defensa                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.Defensa                                                                                                                                                               |                                            |    |                                            |
| Sin agenda                                                                                    | 14. Prevención y combate a la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes                                                                                                                                                                       | 14. Prevención y combate a la tortura y otros tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes                                                                           |                                            |    |                                            |
| 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH                                                                                             | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH |                                            |    |                                            |
| Número de quejas recibidas por la COLQS por mes                                               | Documento emitido                                                                                                                                                                                                                                                   | Documento emitido                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;           | DEM=Documentos emitidos por mes; DE=Documento emitido; SR=Solicitudes recibidas.                                                                                                                                                                                    | DE=Documento emitido; VS= Valoraciones solicitadas, OR=Orientaciones realizadas                                                                                         |                                            |    |                                            |
| Número de quejas                                                                              | Colaboraciones                                                                                                                                                                                                                                                      | Colaboraciones                                                                                                                                                          |                                            |    |                                            |
| 550                                                                                           | 60                                                                                                                                                                                                                                                                  | 96                                                                                                                                                                      |                                            |    |                                            |
| 45                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 46                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |
| 45                                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8                                                                                                                                                                       |                                            |    |                                            |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                 |                                                                                               |                                                                                               |           |            |                                                                                               |                                          |                                                                                                                                     |                           |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 40 | Visitaduría Regional de Morelia | Conclusión de expedientes de queja                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                           | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas    | Número de investigaciones | 550 | 45 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 45 |
| 41 | Visitaduría Regional de Morelia | Acuerdos diversos                                                                             | Acuerdos diversos                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por mes      | NAD= Número de acuerdos diversos; NAAC=Número de acuerdos de admisión y conclusión; NAD= Número de acuerdos diversos                | Número de quejas          | 396 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |
| 42 | Visitaduría Regional de Morelia | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por mes         | NCR= Número de colaboraciones realizadas por mes; NCA= Número de colaboraciones atendidas; NCS=número de colaboraciones solicitadas | Número de colaboraciones  | 15  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                 |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                                                     |                                   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | Visitaduría Regional de Morelia | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos | NPR-ANVDH=Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos; NPAR= Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas  | 25 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 44 | Visitaduría Regional de Morelia | Actas circunstanciadas                                                  | Actas circunstanciadas                                                  | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de actas circunstanciadas por mes                                            | NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCG= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas         | Número de acciones                | 24 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 45 | Visitaduría Regional de Morelia | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes          | NS= Número de supervisiones por mes; NSP= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas.             | Número de visitas a instituciones | 56 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                 |                                                                       |                                                                                                                     |           |            |                                                                                               |                                                                |                                                                                                                                                 |                  |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 46 | Visitaduría Regional de Uruapan | Recibir y dar trámite a las quejas                                    | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos                            | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de quejas recibidas por la COLQS por mes                | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;                                                             | Número de quejas | 260 | 21 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 21 | 20 |
| 47 | Visitaduría Regional de Uruapan | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos                            | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas.                                      | Número de quejas | 180 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 48 | Visitaduría Regional de Uruapan | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                        | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes | NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NQA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o | Número de quejas | 3   | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                 |                                                                                                               |                                                                                                                                 |           |            |                                                                                               |                                          |                                                                                                                                  |                           |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 49 | Visitaduría Regional de Uruapan | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de audiencias celebradas por mes  | NAC= Número de audiencias celebradas;<br>NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.            | Número de quejas          | 18  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  |
| 50 | Visitaduría Regional de Uruapan | Conclusión de expedientes de queja                                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas | Número de investigaciones | 120 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 51 | Visitaduría Regional de Uruapan | Acuerdos diversos                                                                                             | Acuerdos diversos                                                                                                               | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por mes      | NAD= Número de acuerdos diversos;<br>NAAC=Número de acuerdos de admisión y conclusión; NAD= Número de acuerdos diversos          | Número de quejas          | 180 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                 |                                                                                               |                                                                                               |           |            |                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                                                     |                                  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 52 | Visitaduría Regional de Uruapan | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por mes                                                    | NCR= Número de colaboraciones realizadas por mes; NCA= Número colaboraciones atendidas; NCS=número de colaboraciones solicitadas    | Número de colaboraciones         | 3  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 53 | Visitaduría Regional de Uruapan | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos                       | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos                       | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos | NPR-ANVDH=Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos; NPAR= Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas | 4  | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 54 | Visitaduría Regional de Uruapan | Actas circunstanciadas                                                                        | Actas circunstanciadas                                                                        | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de actas circunstanciadas por mes                                            | NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCG= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas         | Número de acciones               | 35 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                    |                                                                       |                                                                                          |           |            |                                                                                               |                                                                            |                                                                                                                            |                                   |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 55 | Visitaduría Regional de Uruapan    | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades              | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                 | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes | NS= Número de supervisiones por mes;<br>NSR= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas. | Número de visitas a instituciones | 5   | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  |
| 56 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de quejas recibidas                                                 | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;                                        | Número de quejas                  | 190 | 15 | 15 | 15 | 15 | 18 | 18 | 16 | 16 | 15 | 17 | 15 | 15 |
| 57 | Visitaduría Regional de Apatzingán | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                            | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas.                 | Número de quejas                  | 116 | 8  | 10 | 9  | 10 | 9  | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 9  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                    |                                                                                                               |                                                                                                                                 |           |            |                                                                                               |                                                                |                                                                                                                                                 |                                       |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 58 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                                                                | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes | NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NQA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o | Número de quejas                      | 3   | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  |
| 59 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de audiencias celebradas por mes                        | NAC= Número de audiencias celebradas; NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.                              | Número de quejas                      | 14  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  |
| 60 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Conclusión de expedientes de queja                                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes                       | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas                | Número de investigaciones completadas | 166 | 13 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 13 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                    |                                                                                                                 |                                                                                                           |           |            |                                                                                                     |                                                                                           |                                                                                                                                               |                                  |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 61 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Acuerdos diversos                                                                                               | Acuerdos diversos                                                                                         | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por<br>mes                                                    | NAD= Número de acuerdos diversos;<br>NAAC= Número de acuerdos de admisión<br>y conclusión; NAD= Número de acuerdos<br>diversos                | Número de quejas                 | 135 | 11 | 11 | 11 | 12 | 11 | 12 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 62 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Colaboraciones a<br>diversas<br>autoridades<br>defensoras de<br>derechos humanos<br>y visitaduría<br>regionales | Colaboraciones a<br>diversas autoridades<br>defensoras de derechos<br>humanos y visitaduría<br>regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por<br>mes                                                       | NCR= Número de colaboraciones<br>realizadas por mes; NCA= Número<br>colaboraciones atendidas; NCS= número<br>de colaboraciones solicitadas    | Número de colaboraciones         | 2   | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 63 | Visitaduría Regional de Apatzingán | Proyecto de<br>recomendación y<br>acuerdo de no<br>violación de<br>derechos humanos                             | Proyecto de<br>recomendación y<br>acuerdo de no<br>violación de derechos<br>humanos                       | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de<br>recomendación y acuerdos de no<br>violación de derechos humanos | NPR=ANVDH= Número de proyectos de<br>recomendación y acuerdos de no<br>violación de derechos humanos; NPAR=<br>Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas | 3   | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                               |                                                                                                                         |                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 66                                                                                            | 65                                                                                                                      | 64                                                                                                                          |
| Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas                                                       | Visitaduría Regional de Apatzingán                                                                                      | Visitaduría Regional de Apatzingán                                                                                          |
| Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                                        | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                                                | Actas circunstanciadas                                                                                                      |
| Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos      | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                                                | Actas circunstanciadas                                                                                                      |
| 1.Defensa                                                                                     | 1.Defensa                                                                                                               | 1.Defensa                                                                                                                   |
| Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                                              | Sin agenda                                                                                                                  |
| 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                           | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                               |
| Número de quejas recibidas                                                                    | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes                                              | Número de actas circunstanciadas por mes                                                                                    |
| NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;           | NS= Número de supervisiones por mes; NSR= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas. | NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCG= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas |
| Número de quejas                                                                              | Número de visitas a instituciones                                                                                       | Número de acciones                                                                                                          |
| 144                                                                                           | 5                                                                                                                       | 24                                                                                                                          |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 1                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 1                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 1                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 1                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 1                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |
| 72                                                                                            | 0                                                                                                                       | 2                                                                                                                           |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                         |                                                                                                               |                                                                                                                                 |           |            |                                                                                               |                                                                |                                                                                                                                                 |                  |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 67 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos                                         | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos                                        | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas.                                      | Número de quejas | 140 | 11 | 12 | 11 | 12 | 12 | 11 | 12 | 12 | 12 | 11 | 12 | 12 | 11 | 12 |
| 68 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                                                                | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes | NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NQA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o | Número de quejas | 3   | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  |
| 69 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de audiencias celebradas por mes                        | NAC= Número de audiencias celebradas; NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.                              | Número de quejas | 14  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  | 1  | 1  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                         |                                                                                               |                                                                                               |           |            |                                                                                               |                                          |                                                                                                                                     |                           |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 70 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Conclusión de expedientes de queja                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                           | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas    | Número de investigaciones | 40  | 2  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  |
| 71 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Acuerdos diversos                                                                             | Acuerdos diversos                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por mes      | NAD= Número de acuerdos diversos; NAAC=Número de acuerdos de admisión y conclusión; NAD= Número de acuerdos diversos                | Número de quejas          | 140 | 11 | 12 | 11 | 12 | 12 | 12 | 11 | 12 | 12 | 11 | 12 |
| 72 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por mes         | NCR= Número de colaboraciones realizadas por mes; NCA= Número de colaboraciones atendidas; NCS=número de colaboraciones solicitadas | Número de colaboraciones  | 3   | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

| 73 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos | NPR-ANVDH=Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos; NPAR= Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas |
|----|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 74 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Actas circunstanciadas                                                  | Actas circunstanciadas                                                  | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de actas circunstanciadas por mes                                            | NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCC= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas         |                                  |
| 75 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes          | NS= Número de supervisiones por mes; NSR= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas.             |                                  |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | Número de visitas a instituciones                                                   |                                                                                                                                     |                                  |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 5                                                                                   |                                                                                                                                     | 2                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 0                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 1                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 0                                                                                   |                                                                                                                                     | 1                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 0                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 1                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 0                                                                                   |                                                                                                                                     | 1                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 0                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 1                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 1                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 3                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 1                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |
|    |                                         |                                                                         |                                                                         |           |            |                                                                                               | 2                                                                                   |                                                                                                                                     | 0                                |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                                                                               |                                |    |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----|--------------------------------|
| 78                                                                                                                                              | Visitaduría Regional de Zamora                                                                             | 77                                                                                            | Visitaduría Regional de Zamora | 76 | Visitaduría Regional de Zamora |
| Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                                                                                                  | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos                                      | Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                                        |                                |    |                                |
| Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa                             | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos                   | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos      |                                |    |                                |
| 1.Defensa                                                                                                                                       | 1.Defensa                                                                                                  | 1.Defensa                                                                                     |                                |    |                                |
| Sin agenda                                                                                                                                      | Sin agenda                                                                                                 | Sin agenda                                                                                    |                                |    |                                |
| 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                                   | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán              | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán |                                |    |                                |
| Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes                                                                                  | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                                                            | Número de quejas recibidas                                                                    |                                |    |                                |
| NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NQA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas. | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;           |                                |    |                                |
| Número de quejas                                                                                                                                | Número de quejas                                                                                           | Número de quejas                                                                              |                                |    |                                |
| 3                                                                                                                                               | 144                                                                                                        | 240                                                                                           |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 1                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 1                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 1                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 1                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |
| 0                                                                                                                                               | 12                                                                                                         | 20                                                                                            |                                |    |                                |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                |                                                                                                               |                                                                                                                                 |           |            |                                                                                               |                                          |                                                                                                                                  |                           |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 79 | Visitaduría Regional de Zamora | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de audiencias celebradas por mes  | NAC= Número de audiencias celebradas;<br>NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.            | Número de quejas          | 16 | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 1  | 2  | 1  | 1  | 1  |
| 80 | Visitaduría Regional de Zamora | Conclusión de expedientes de queja                                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas | Número de investigaciones | 80 | 6  | 7  | 8  | 7  | 6  | 8  | 6  | 6  | 6  | 7  |
| 81 | Visitaduría Regional de Zamora | Acuerdos diversos                                                                                             | Acuerdos diversos                                                                                                               | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por mes      | NAD= Número de acuerdos diversos;<br>NAAC=Número de acuerdos de admisión y conclusión; NAD= Número de acuerdos diversos          | Número de quejas          | 12 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                |                                                                                               |                                                                                               |           |            |                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                                                     |                                  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 82 | Visitaduría Regional de Zamora | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por mes                                                    | NCR= Número de colaboraciones realizadas por mes; NCA= Número colaboraciones atendidas; NCS=número de colaboraciones solicitadas    | Número de colaboraciones         | 3  | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 83 | Visitaduría Regional de Zamora | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos                       | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos                       | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos | NPR-ANVDH=Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos; NPAR= Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas | 4  | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 84 | Visitaduría Regional de Zamora | Actas circunstanciadas                                                                        | Actas circunstanciadas                                                                        | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de actas circunstanciadas por mes                                            | NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCG= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas         | Número de acciones               | 32 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                   |                                                                       |                                                                                          |           |            |                                                                                               |                                                                            |                                                                                                                            |                                   |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 85 | Visitaduría Regional de Zamora    | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades              | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                 | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes | NS= Número de supervisiones por mes;<br>NSR= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas. | Número de visitas a instituciones | 5   | 0  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  |
| 86 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de quejas recibidas                                                 | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;                                        | Número de quejas                  | 621 | 51 | 52 | 52 | 52 | 51 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| 87 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                            | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas.                 | Número de quejas                  | 372 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                   |                                                                                                               |                                                                                                                                 |           |            |                                                                                               |                                                                |                                                                                                                                                 |                           |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 88 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                                                                | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes | NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NOA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o | Número de quejas          | 3   | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  |
| 89 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de audiencias celebradas por mes                        | NAC= Número de audiencias celebradas; NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.                              | Número de quejas          | 40  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  |
| 90 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Conclusión de expedientes de queja                                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes                       | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQP= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas                | Número de investigaciones | 570 | 47 | 48 | 47 | 48 | 47 | 48 | 47 | 47 | 47 | 48 | 48 | 48 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                   |                                                                                                                 |                                                                                                           |           |            |                                                                                                     |                                                                                           |                                                                                                                                               |                                  |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 91 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Acuerdos diversos                                                                                               | Acuerdos diversos                                                                                         | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por<br>mes                                                    | NAD= Número de acuerdos diversos;<br>NAAC= Número de acuerdos de admisión<br>y conclusión; NAD= Número de acuerdos<br>diversos                | Número de quejas                 | 580 | 47 | 49 | 50 | 47 | 48 | 48 | 48 | 49 | 49 | 49 | 48 |
| 92 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Colaboraciones a<br>diversas<br>autoridades<br>defensoras de<br>derechos humanos<br>y visitaduría<br>regionales | Colaboraciones a<br>diversas autoridades<br>defensoras de derechos<br>humanos y visitaduría<br>regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por<br>mes                                                       | NCR= Número de colaboraciones<br>realizadas por mes; NCA= Número<br>colaboraciones atendidas; NCS= número<br>de colaboraciones solicitadas    | Número de colaboraciones         | 3   | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  |
| 93 | Visitaduría Regional de Zitácuaro | Proyecto de<br>recomendación y<br>acuerdo de no<br>violación de<br>derechos humanos                             | Proyecto de<br>recomendación y<br>acuerdo de no<br>violación de derechos<br>humanos                       | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de<br>recomendación y acuerdos de no<br>violación de derechos humanos | NPR=ANVDH= Número de proyectos de<br>recomendación y acuerdos de no<br>violación de derechos humanos; NPAR=<br>Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas | 3   | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                                 |                                                                                                                         |                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 96                                                                                              | 95                                                                                                                      | 94                                                                                                                          |
| Visitaduría Regional de Uruapan                                                                 | Visitaduría Regional de Zitácuaro                                                                                       | Visitaduría Regional de Zitácuaro                                                                                           |
| Orientaciones                                                                                   | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                                                | Actas circunstanciadas                                                                                                      |
| Brindar orientación al usuario sobre asuntos que no son competencia de este organismo           | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                                                | Actas circunstanciadas                                                                                                      |
| 1.Defensa                                                                                       | 1.Defensa                                                                                                               | 1.Defensa                                                                                                                   |
| Sin agenda                                                                                      | Sin agenda                                                                                                              | Sin agenda                                                                                                                  |
| 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán   | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                           | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                               |
| Número de Orientaciones                                                                         | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes                                              | Número de actas circunstanciadas por mes                                                                                    |
| NOB=Número de orientaciones brindadas; OB=Orientaciones brindadas; OP=Orientaciones programadas | NS= Número de supervisiones por mes; NSR= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas. | NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCG= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas |
| Orientaciones                                                                                   | Número de visitas a instituciones                                                                                       | Número de acciones                                                                                                          |
| 240                                                                                             | 5                                                                                                                       | 12                                                                                                                          |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 1                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 1                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 1                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 1                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |
| 20                                                                                              | 0                                                                                                                       | 1                                                                                                                           |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                         |               |                                                                                       |           |            |                                                                                               |                         |                                                                                                       |               |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|-----------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 97 | Visitaduría Regional de Apatzingán      | Orientaciones | Brindar orientación al usuario sobre asuntos que no son competencia de este organismo | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de Orientaciones | NOB=Número de orientaciones brindadas;<br>OB=Orientaciones brindadas;<br>OP=Orientaciones programadas | Orientaciones | 85  | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 | 7.08 |
| 98 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Orientaciones | Brindar orientación al usuario sobre asuntos que no son competencia de este organismo | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de Orientaciones | NOB=Número de orientaciones brindadas;<br>OB=Orientaciones brindadas;<br>OP=Orientaciones programadas | Orientaciones | 420 | 35   | 35   | 35   | 35   | 35   | 35   | 35   | 35   | 35   | 35   |
| 99 | Visitaduría Regional de Zamora          | Orientaciones | Brindar orientación al usuario sobre asuntos que no son competencia de este organismo | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de Orientaciones | NOB=Número de orientaciones brindadas;<br>OB=Orientaciones brindadas;<br>OP=Orientaciones programadas | Orientaciones | 75  | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 | 6.25 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                |                                                                       |                                                                                                                     |           |            |                                                                                               |                                                                |                                                                                                                                                 |                  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 106 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos                            | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de quejas recibidas                                     | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;                                                             | Número de quejas | 44 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 107 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos                            | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas.                                      | Número de quejas | 28 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 |
| 108 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                        | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes | NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NQA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o | Número de quejas | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                |                                                                                                               |                                                                                                                                 |           |            |                                                                                               |                                          |                                                                                                                                  |                           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 109 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de audiencias celebradas por mes  | NAC= Número de audiencias celebradas;<br>NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.            | Número de quejas          | 5  | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 110 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | Conclusión de expedientes de queja                                                                            | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                                                             | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de expedientes concluidos por mes | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas | Número de investigaciones | 36 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 111 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | Acuerdos diversos                                                                                             | Acuerdos diversos                                                                                                               | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por mes      | NAD= Número de acuerdos diversos;<br>NAAC=Número de acuerdos de admisión y conclusión; NAD= Número de acuerdos diversos          | Número de quejas          | 38 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                                                             |                                                                                                                                     |                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 114                                                                                                                         | 113                                                                                                                                 | 112                                                                                                                              |
| Visitaduría Auxiliar La Piedad                                                                                              | Visitaduría Auxiliar La Piedad                                                                                                      | Visitaduría Auxiliar La Piedad                                                                                                   |
| Actas circunstanciadas                                                                                                      | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos                                                             | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales                                    |
| Actas circunstanciadas                                                                                                      | Proyecto de recomendación y acuerdo de no violación de derechos humanos                                                             | Colaboraciones a diversas autoridades defensoras de derechos humanos y visitaduría regionales                                    |
| 1.Defensa                                                                                                                   | 1.Defensa                                                                                                                           | 1.Defensa                                                                                                                        |
| Sin agenda                                                                                                                  | Sin agenda                                                                                                                          | Sin agenda                                                                                                                       |
| 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                               | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                       | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                    |
| Número de actas circunstanciadas por mes                                                                                    | Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos                                                 | Número de colaboraciones por mes                                                                                                 |
| NACTC=Número de actas circunstanciadas por mes; NACTCG= Número de actas circunstanciadas generadas; NACTCS= Número de actas | NPR-ANVDH=Número de proyectos de recomendación y acuerdos de no violación de derechos humanos; NPAR= Número de proyectos y acuerdos | NCR= Número de colaboraciones realizadas por mes; NCA= Número colaboraciones atendidas; NCS=número de colaboraciones solicitadas |
| Número de acciones                                                                                                          | Porcentaje de quejas canalizadas                                                                                                    | Número de colaboraciones                                                                                                         |
| 24                                                                                                                          | 1                                                                                                                                   | 1                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 1                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 1                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |
| 2                                                                                                                           | 0                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                |                                                                       |                                                                                          |           |            |                                                                                               |                                                                            |                                                                                                                            |                                   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 115 | Visitaduría Auxiliar La Piedad | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades              | Supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades                                 | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de supervisiones de derechos humanos a diversas autoridades por mes | NS= Número de supervisiones por mes;<br>NSR= Número de supervisiones realizadas; NSS= Número de supervisiones solicitadas. | Número de visitas a instituciones | 5  | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 116 | Visitaduría Auxiliar Huetamo   | Recibir y dar trámite a las quejas que remite la COLQS                | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de quejas recibidas                                                 | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas; QR= Quejas recibidas;                                        | Número de quejas                  | 15 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 117 | Visitaduría Auxiliar Huetamo   | La admisión de la queja por presuntas violaciones de derechos humanos | Garantizar la atención con la investigación de presuntas violaciones de derechos humanos | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos de admisión emitidos por mes                            | NAA=Número de acuerdos de admisión emitidos por mes; NQR= Número de quejas recibidas; QA=Quejas admitidas.                 | Número de quejas                  | 13 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                 |     |                                                                                                                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 120 | Visitaduría Auxiliar Huetamo                                                                                                     | 119 | Visitaduría Auxiliar Huetamo                                                                                                    | 118 | Visitaduría Auxiliar Huetamo                                                                                                                    |
|     | Conclusión de expedientes de queja                                                                                               |     | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales                   |     | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias                                                                                                  |
|     | Expedientes de queja concluidos por diversas causas                                                                              |     | Audiencias de ofrecimiento, admisión y desahogo de pruebas, audiencias de conciliación y audiencias generales, entre las partes |     | Emisión de medidas cautelares y/o precautorias que resguarden y garanticen los derechos humanos de la parte quejosa                             |
|     | 1.Defensa                                                                                                                        |     | 1.Defensa                                                                                                                       |     | 1.Defensa                                                                                                                                       |
|     | Sin agenda                                                                                                                       |     | Sin agenda                                                                                                                      |     | Sin agenda                                                                                                                                      |
|     | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                    |     | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                   |     | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                                   |
|     | Número de expedientes concluidos por mes                                                                                         |     | Número de audiencias celebradas por mes                                                                                         |     | Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes                                                                                  |
|     | NEC= Número de expedientes concluidos por mes; NETA-NQR= Número de expedientes en trámite del mes anterior, más número de quejas |     | NAC= Número de audiencias celebradas; NAP= Número de audiencias programadas; NAC= Número de audiencias celebradas.              |     | NMCPE= Número de medidas cautelares y/o precautorias emitidas por mes; NOA= Número de quejas admitidas; NMCPE= Número de medidas cautelares y/o |
|     | Número de investigaciones                                                                                                        |     | Número de quejas                                                                                                                |     | Número de quejas                                                                                                                                |
|     | 8                                                                                                                                |     | 4                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 1                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 0                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 1                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 0                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 1                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 1                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 0                                                                                                                                |     | 0                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |
|     | 0                                                                                                                                |     | 1                                                                                                                               |     | 0                                                                                                                                               |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                              |                                                                                                                 |                                                                                                           |           |            |                                                                                                     |                                                                                           |                                                                                                                                               |                                  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 121 | Visitaduría Auxiliar Huetamo | Acuerdos diversos                                                                                               | Acuerdos diversos                                                                                         | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de acuerdos diversos por<br>mes                                                    | NAD= Número de acuerdos diversos;<br>NAAC= Número de acuerdos de admisión<br>y conclusión; NAD= Número de acuerdos<br>diversos                | Número de quejas                 | 13 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 122 | Visitaduría Auxiliar Huetamo | Colaboraciones a<br>diversas<br>autoridades<br>defensoras de<br>derechos humanos<br>y visitaduría<br>regionales | Colaboraciones a<br>diversas autoridades<br>defensoras de derechos<br>humanos y visitaduría<br>regionales | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de colaboraciones por<br>mes                                                       | NCR= Número de colaboraciones<br>realizadas por mes; NCA= Número<br>colaboraciones atendidas; NCS= número<br>de colaboraciones solicitadas    | Número de colaboraciones         | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 123 | Visitaduría Auxiliar Huetamo | Proyecto de<br>recomendación y<br>acuerdo de no<br>violación de<br>derechos humanos                             | Proyecto de<br>recomendación y<br>acuerdo de no<br>violación de derechos<br>humanos                       | 1.Defensa | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la<br>Comisión Estatal de los Derechos<br>Humanos del Estado de Michoacán | Número de proyectos de<br>recomendación y acuerdos de no<br>violación de derechos humanos | NPR=ANVDH= Número de proyectos de<br>recomendación y acuerdos de no<br>violación de derechos humanos; NPAR=<br>Número de proyectos y acuerdos | Porcentaje de quejas canalizadas | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |           |             |                                |                  |                                                                                        |        |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 130 | Coordinación de Orientación Legal, Quejas y Seguimiento | Atender como primer contacto a las personas usuarias que acudan personalmente, por escrito, vía correo electrónico, buzón y/o llamada telefónica; formulando quejas, orientaciones y/o canalizaciones. Así como, una vez emitidas las recomendaciones por el Presidente del organismo, se da el seguimiento correspondiente, hasta que quedan cabalmente cumplidas, momento en el que dicta el acuerdo de archivo. | Brindar atención inmediata, oportuna y eficaz a las personas usuarias que acudan a solicitar los servicios de este organismo, mediante la tramitación de quejas, orientaciones y/o canalizaciones. | 1.Defensa | 2.LGBTTTIQ+ | 2.Programa de Gobierno Abierto | Número de quejas | NQR=Número de quejas recibidas por mes; QA= Quejas atendidas;<br>QR= Quejas recibidas; | Quejas | 780 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|



## Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |           |             |                                |                         |                                                                                                              |               |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 131 | Coordinación de Orientación Legal, Quejas y Seguimiento | Atender como primer contacto a las personas usuarias que acudan personalmente, por escrito, vía correo electrónico, buzón y/o llamada telefónica; formulando quejas, orientaciones y/o canalizaciones. Así como, una vez emitidas las recomendaciones por el Presidente del organismo, se da el seguimiento correspondiente, hasta que quedan cabalmente cumplidas, momento en el que dicta el acuerdo de archivo. | Brindar atención inmediata, oportuna y eficaz a las personas usuarias que acudan a solicitar los servicios de este organismo, mediante la tramitación de quejas, orientaciones y/o canalizaciones. | 1.Defensa | 2.LGBTITIQ+ | 2.Programa de Gobierno Abierto | Número de orientaciones | NOBM= Número de orientaciones brindadas por mes; OP= Orientaciones Programadas; OR= Orientaciones Realizadas | Orientaciones | 840 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|



## Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |           |             |                                |                          |                                                                                                       |                |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 132 | Coordinación de Orientación Legal, Quejas y Seguimiento | Atender como primer contacto a las personas usuarias que acudan personalmente, por escrito, vía correo electrónico, buzón y/o llamada telefónica; formulando quejas, orientaciones y/o canalizaciones. Así como, una vez emitidas las recomendaciones por el Presidente del organismo, se da el seguimiento correspondiente, hasta que quedan cabalmente cumplidas, momento en el que dicta el acuerdo de archivo. | Brindar atención inmediata, oportuna y eficaz a las personas usuarias que acudan a solicitar los servicios de este organismo, mediante la tramitación de quejas, orientaciones y/o canalizaciones. | 1.Defensa | 2.LGBTITIQ+ | 2.Programa de Gobierno Abierto | Número de canalizaciones | NCB= Número de canalizaciones brindadas; CP= Canalizaciones programadas; CB= Canalizaciones brindadas | Canalizaciones | 900 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |           |             |                                |                                                                              |                                                                                                                                                                                                       |                  |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 133 | Coordinación de Orientación Legal, Quejas y Seguimiento | Atender como primer contacto a las personas usuarias que acudan personalmente, por escrito, vía correo electrónico, buzón y/o llamada telefónica; formulando quejas, orientaciones y/o canalizaciones. Así como, una vez emitidas las recomendaciones por el Presidente del organismo, se da el seguimiento correspondiente, hasta que quedan cabalmente cumplidas, momento en el que dicta el acuerdo de archivo. | Brindar atención inmediata, oportuna y eficaz a las personas usuarias que acudan a solicitar los servicios de este organismo, mediante la tramitación de quejas, orientaciones y/o canalizaciones. | 1.Defensa | 2.LGBTTTIQ+ | 2.Programa de Gobierno Abierto | Número de recomendaciones cumplidas.                                         | NRC: Número de recomendaciones cumplidas; RE: Recomendaciones emitidas; RP: Recomendaciones programadas                                                                                               | Recomendaciones  | 4   | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 1    |
| 134 | Subcoordinación de M.A.S.C. Y J.R.                      | Recibir las quejas remitidas por la Coordinación de Orientación Legal, Quejas y Seguimiento, susceptibles de mediación y/o conciliación, y someterla a los mecanismos alternativos de solución de controversias y justicia restaurativa.                                                                                                                                                                           | Generar herramientas para solucionar los conflictos de los quejosos, a través del diálogo.                                                                                                         | 1.Defensa | 7.Educación | 2.Programa de Gobierno Abierto | Oficios de remisión de quejas susceptibles de mediación programadas por mes. | OROSMPN=Oficios de remisión de quejas susceptibles de mediación programadas por mes, ORQSMRP=Oficios de remisión de quejas susceptibles de mediación recibidas, ORQSMRP=Oficios de remisión de quejas | Número de quejas | 104 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 | 8.66 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                                                                                                               |     |                                                                                                 |     |                                                                                                 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 137 | Unidad de Comunicación Social                                                                                 | 136 | Coordinación de Orientación legal, Quejas y Seguimiento                                         | 135 | Coordinación de Orientación legal, Quejas y Seguimiento                                         |
|     | Capacitación de periodistas                                                                                   |     | Canalizaciones                                                                                  |     | Orientaciones                                                                                   |
|     | Preparar y habilitar a periodistas en materia de derechos humanos                                             |     | Canalizar al usuario a la institución competente para atender su problemática                   |     | Brindar orientación al usuario sobre asuntos que no son competencia de este organismo           |
|     | 1.Defensa                                                                                                     |     | 1.Defensa                                                                                       |     | 1.Defensa                                                                                       |
|     | 3.Periodistas y defensoras de derechos humanos                                                                |     | Sin agenda                                                                                      |     | Sin agenda                                                                                      |
|     | 11.Programa para la Atención de los Derechos Humanos de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas |     | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán   |     | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán   |
|     | Capacitación de periodistas                                                                                   |     | Número de Canalizaciones                                                                        |     | Número de Orientaciones                                                                         |
|     | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                                 |     | NCB=Número de orientaciones brindadas; CB=Orientaciones brindadas; CP=Orientaciones programadas |     | NOB=Número de orientaciones brindadas; OB=Orientaciones brindadas; OP=Orientaciones programadas |
|     | Acción                                                                                                        |     | Canalizaciones                                                                                  |     | Orientaciones                                                                                   |
|     | 2                                                                                                             |     | 538                                                                                             |     | 385                                                                                             |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 1                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 1                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |
|     | 0                                                                                                             |     | 44.8                                                                                            |     | 32.08                                                                                           |



## Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|     |                               |                                                    |                                                                                     |           |            |                          |                                                    |                                                                   |        |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|-------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|--------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 138 | Unidad de Comunicación Social | Libros, revistas, trípticos y material de difusión | Difundir las acciones de la CEDH, por medio de material interactivo para a sociedad | 1.Defensa | Sin agenda | Sin programa relacionado | Libros, revistas, trípticos y material de difusión | A= Actividad AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada | Acción | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|-----|-------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|--------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# GOBERNANZA

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

| Zº | ÁREA RESPONSABLE     | DEFINICIÓN DEL INDICADOR (ACTIVIDAD)                                                                                                                                                                  | OBJETIVO (RESUMEN NARRATIVO)                                                                                                                                                                                                                                                                           | EJE DE LA ACTIVIDAD | AGENDA CON LA QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD | PROGRAMA CON EL QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD | NOMBRE DEL INDICADOR                                             | DESCRIPCIÓN DEL MÉTODO DE CÁLCULO                                                               | UNIDAD DE MEDIDA | VALOR ABSOLUTO | MESES |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|    |                      |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |                                           |                                             |                                                                  |                                                                                                 |                  |                | ENE   | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| 1  | Secretaría Ejecutiva | Proponer al Presidente y Consejo, convenios que en materia de Derechos Humanos ante instituciones públicas y privadas, organismos gubernamentales y no gubernamentales, nacionales e internacionales. | Fortalecer y promover el respeto, la protección y la promoción de los derechos humanos a través del establecimiento de convenios y colaboraciones con diversas instituciones públicas y privadas, así como organismos gubernamentales y no gubernamentales, tanto a nivel nacional como internacional. | 2.Gobernanza        | 2.LGBTTTTIQ+                              | Sin programa relacionado                    | Convenios generales de colaboración signados por este organismo. | CCC=Convenios generales de colaboración;<br>CP=Convenios programados / CR= Convenios realizados | Convenios        | 50             | 4     | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|   |                                      |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                             |                                                                                                        |                                        |                                                                             |         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Derecho a la Justicia de Paz en los Centros Educativos de Michoacán. Círculos de Paz y otros modelos de gestión del conflicto" | Profundizar en los mecanismos alternativos de solución de controversias en los conflictos suscitados dentro de los centros educativos del Estado, a través de los círculos de paz y otros modelos de gestión del conflicto.                                               | 2.Gobernanza | 7Educación                  | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                          | Informes elaborados durante el periodo | IE= Informes Emitidos<br>IEM= Informes Emitidos<br>IP= Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Derecho a la ciudad. Atlas Municipal de Riesgos y Planeación en el Estado de Michoacán de Ocampo"                              | Desarrollar un análisis sobre el cumplimiento de los Ayuntamientos en materia de planeación, mediante el desarrollo de Atlas Municipales de Riesgos y su uso en los Planes Municipales de Desarrollo en el Estado, para garantizar el derecho a la ciudad, entre otros.   | 2.Gobernanza | 8.Seguridad                 | 15.Programa Integral para la Contribución a un Medio Ambiente Sano con Perspectiva de Derechos Humanos | Informes elaborados durante el periodo | IE= Informes Emitidos<br>IEM= Informes Emitidos<br>IP= Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Accesibilidad plena como derecho humano para las personas con discapacidad en Michoacán"                                       | Generar análisis de contexto, sobre la situación de la accesibilidad para personas con discapacidad en espacios públicos, así como las acciones de los municipios en esta materia, derivado de la solicitud que se hizo a los 112 Municipios y el Concejo Mayor de Cherán | 2.Gobernanza | 4.Personas con Discapacidad | 12.Programa Integral en Materia de Discapacidad y Eliminación de Barreras en el Estado de Michoacán    | Informes elaborados durante el periodo | IE= Informes Emitidos<br>IEM= Informes Emitidos<br>IP= Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                      |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                               |                                                                                                                                     |                                        |                                                                          |         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8  | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Centro de Resguardo en el Estado de Michoacán. Dignidad y cumplimiento de los derechos humanos"                                                  | Analizar la situación de los Derechos Humanos dentro de los Centros de Resguardo de personas en el Estado; así como el cumplimiento a los mínimos indispensables dentro de estos.                                                                        | 2.Gobernanza | 8.Seguridad                   | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o | Informes elaborados durante el periodo | IE=Informes Emitidos<br>IEM=Informes Emitidos<br>IP=Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9  | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Atención Integral del Estado en casos de niñas, niños y adolescentes; adultos mayores y mujeres. Derechos Humanos y quehacer institucional"      | Llevar a cabo el análisis del quehacer institucional de las autoridades encargadas de niñas, niños y adolescentes; adultos mayores y mujeres en el Estado de Michoacán para determinar si su atención es integral respecto de los servicios que ofrecen. | 2.Gobernanza | 5.Niñas, Niños y Adolescentes | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                                                       | Informes elaborados durante el periodo | IE=Informes Emitidos<br>IEM=Informes Emitidos<br>IP=Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Autoridades municipales en el Estado de Michoacán y protección a los derechos humanos. Principios de París y responsabilidades constitucionales" | Desarrollar un trabajo de análisis sobre la estructura de los Ayuntamientos en el Estado de Michoacán para determinar la existencia de unidades de atención a derechos humanos de conformidad a los Principios de París.                                 | 2.Gobernanza | 8.Seguridad                   | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género                           | Informes elaborados durante el periodo | IE=Informes Emitidos<br>IEM=Informes Emitidos<br>IP=Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                      |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                |
|----|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Centros de Atención Animal en el Estado de Michoacán. Medio Ambiente, Salud y Bienestar Animal"               | Analizar la situación de animales en situación de abandono en espacios abiertos y cerrados, y el actuar del Estado (incluidos los municipios) en el cumplimiento de sus atribuciones en materia de Centros de Atención Animal. |
| 12 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Diversidad cultural y derechos humanos. Situación de la comunidad afrodescendiente en el Estado de Michoacán" | Describir la situación de los derechos humanos de la comunidad afrodescendiente en el Estado de Michoacán y el actuar de las autoridades en relación con ello.                                                                 |
| 13 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe Especial "Jornaleros Agrícolas en el Estado de Michoacán. Panorama actual y derechos humanos"                           | Describir el panorama actual de las personas que fungen como jornaleros agrícolas en el Estado de Michoacán, así como el cumplimiento de sus derechos humanos y el quehacer del Estado en relación con ello.                   |
|    |                                      | 2.Gobernanza                                                                                                                    | 2.Gobernanza                                                                                                                                                                                                                   |
|    |                                      | 10.Medio Ambiente                                                                                                               | 10.Medio Ambiente                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 15.Programa Integral para la Contribución a un Medio Ambiente Sano con Perspectiva de Derechos Humanos                          | 15.Programa Integral para la Contribución a un Medio Ambiente Sano con Perspectiva de Derechos Humanos                                                                                                                         |
|    |                                      | Informes elaborados durante el periodo                                                                                          | Informes elaborados durante el periodo                                                                                                                                                                                         |
|    |                                      | IE=Informes Emitidos<br>IEM=Informes Emitidos<br>IP=Informes Programados                                                        | IE=Informes Emitidos<br>IEM=Informes Emitidos<br>IP=Informes Programados                                                                                                                                                       |
|    |                                      | Informe                                                                                                                         | Informe                                                                                                                                                                                                                        |
|    |                                      | 1                                                                                                                               | 1                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 1                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 1                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                      | 0                                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                              |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                      |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                              |              |                               |                                                                                                     |                                                |                                                                          |         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 14 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Informe General sobre situación de Derechos Humanos en el Estado de Michoacán de Ocampo     | Recopilar y procesar la información obtenida en las visitas de supervisión por parte de las Visitadurías de la CEDH, para aproximar un análisis sobre el cumplimiento de los derechos humanos en lugares de hacinamiento.    | 2.Gobernanza | 6.Salud                       | 16.Programa para el Cuidado y Procuración de los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores   | Informes elaborados durante el periodo         | IE=Informes Emitidos<br>IEM=Informes Emitidos<br>IP=Informes Programados | Informe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 15 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Guía para la práctica de consultas de personas con discapacidad en el Estado de Michoacán   | Generar un instrumento que marque los pasos y consideraciones necesarias para la práctica de consultas en los procesos legislativos y todas aquellas actuaciones que requieran la opinión de estos sectores de la población. | 2.Gobernanza | 4.Personas con Discapacidad   | 12.Programa Integral en Materia de Discapacidad y Eliminación de Barreras en el Estado de Michoacán | Guías elaboradas para la práctica de consultas | GE=Guías Elaboradas<br>GEM=Guías Emitidas<br>GP=Guías Programadas        | Guía    | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Guía para la práctica de consultas de niñas, niños y adolescentes en el Estado de Michoacán | Generar un instrumento que marque los pasos y consideraciones necesarias para la práctica de consultas en los procesos legislativos y todas aquellas actuaciones que requieran la opinión de estos sectores de la población. | 2.Gobernanza | 5.Niñas, Niños y Adolescentes | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                       | Guías elaboradas para la práctica de consultas | GE=Guías Elaboradas<br>GEM=Guías Emitidas<br>GP=Guías Programadas        | Guía    | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |



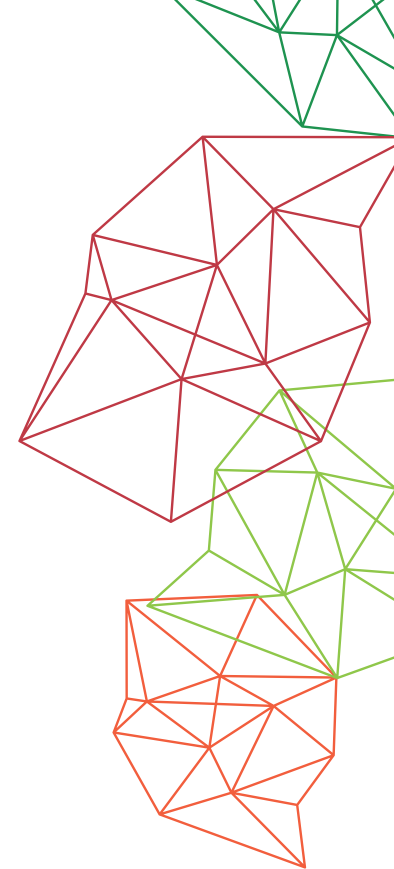
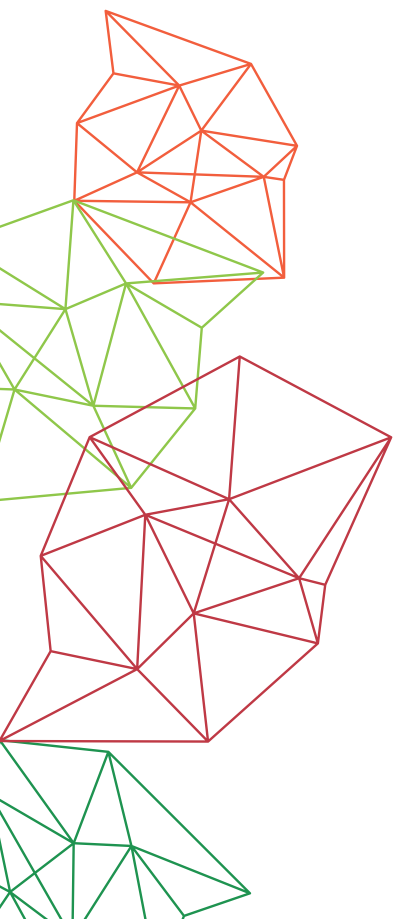
# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |              |            |                          |                        |                                                                |        |     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 17 | Unidad de Comunicación Social | Comunicados            | Mantener informada a la ciudadanía en general, a través de los medios de comunicación y las redes sociales, acerca de las actividades que desarrolla la Comisión. para lograr una cobertura local, estatal y nacional informativa. | 2.Gobernanza | Sin agenda | Sin programa relacionado | Comunicados            | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción | 100 | 5 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 5 |
| 18 | Unidad de Comunicación Social | Transmisiones y Videos | Mantener informada a la población y coadyuvar a que un mayor número de personas tenga acceso a las actividades de la Comisión, para lograr ampliar su presencia en medios electrónicos.                                            | 2.Gobernanza | Sin agenda | Sin programa relacionado | Transmisiones y Videos | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción | 44  | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |



# CULTURA



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

| Z | ÁREA RESPONSABLE DEL INDICADOR              | DEFINICIÓN DEL INDICADOR (ACTIVIDAD)                                                                           | OBJETIVO (RESUMEN NARRATIVO)                                                                                                                                                                                                                   | EJE DE LA ACTIVIDAD | AGENDA CON LA QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD | PROGRAMA CON EL QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD                                                                                       | NOMBRE DEL INDICADOR                      | DESCRIPCIÓN DEL MÉTODO DE CÁLCULO                                                        | UNIDAD DE MEDIDA | VALOR ABSOLUTO | MESES |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   |                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                                           |                                                                                                                                   |                                           |                                                                                          |                  |                | ENE   | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|   |                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                                           |                                                                                                                                   |                                           |                                                                                          |                  |                |       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 1 | Secretaría Técnica                          | Evento: Concurso de Altares y Calaveras literarias de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán | Honar y recordar a los seres queridos que han fallecido. Esta festividad es una celebración muy importante en la cultura mexicana y se lleva a cabo el 1 y 2 de noviembre, coincidiendo con el Día de Todos los Santos y el Día de los Muertos | 3.Cultura           | 9.Pueblos y Comunidades indígenas         | Sin programa relacionado                                                                                                          | Evento: Concurso de Altares y Calaveritas | PAR=Porcentaje de Acciones Realizadas;NAP=Número de Acciones Realizadas                  | Acciones         | 1              | 0     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1   | 0   | 0   |
| 2 | Unidad de Atención a Personas Desaparecidas | Capacitaciones a colectivos de búsqueda                                                                        | Se capacitará de manera periódica a colectivos de búsqueda, en temas de derechos humanos, tipos de búsqueda, además de seguimiento a carpetas de investigación                                                                                 | 3.Cultura           | 1.Personas Desaparecidas                  | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de Personas y sus Familias | Capacitaciones a colectivos de búsqueda   | CPC= Cantidad de Personas Capacitadas; PP= Personas Programadas; PC=Personas Capacitadas | Personas         | 12             | 1     | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|   |                                              |                                                             |                                                                                                                                                                                             |           |                               |                                                                                                                                   |                                                                                    |                                                                                                                |          |     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|---|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 3 | Unidad de Atención a Personas Desaparecidas  | Marchas, eventos de visibilización y concientización        | Estos eventos servirán para que la ciudadanía visibilice y concientice ante la problemática y contingencia social que aqueja a la entidad en materia de desaparición y desaparición forzada | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas      | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de Personas y sus Familias | Visibilización y concientización en materia de desaparición y desaparición forzada | PAB= Personas Atendidas;<br>PPA= Personas Programadas de la Actividad; PAA= Personas Atendidas de la Actividad | Personas | 600 | 50    | 50    | 50    | 50    | 50    | 50    | 50    | 50    | 50    | 50    |
| 4 | Unidad de Atención a Personas Desplazadas    | Creación de informe en materia de movilidad regional humana | Generar información que permita conocer la situación de las personas que se encuentran en el marco de la migración y desplazamiento forzado                                                 | 3.Cultura | 12.Víctimas de Desplazamiento | 7.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos de las Personas Desplazadas Internas en el Estado de Michoacán       | Informe movilidad regional                                                         | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                                                 | Informes | 1   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 1     |
| 5 | Unidad de Atención a Personas con Conflictos | Difusión sobre el tema de Justicia de Paz                   | Dar a conocer la justicia de paz como mecanismo alternativo a la solución de conflictos                                                                                                     | 3.Cultura | Sin agenda                    | Sin programa relacionado                                                                                                          | Informe                                                                            | PAB= Personas Atendidas;<br>PPA= Personas                                                                      | Personas | 500 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 | 41.66 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|   |                                      |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | Unidad de Transparencia              | Capacitaciones en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales. | Proporcionar capacitación continua y especializada al personal que forme parte como enlace de cada área de este sujeto obligado, en materia de Obligaciones de Transparencia, Solicitudes de Acceso a la Información, Solicitudes Arco, Recursos, Denuncias, Transparencia Proactiva, Avisos de Privacidad, Protección de datos personales, Versiones públicas y en general todos aquellos temas en materia de transparencia y acceso a la información. |
| 7 | Coordinación de Agendas y Mecanismos | Diplomado en materia de Accesibilidad y Derechos Humanos de las personas con Discapacidad                      | Construir e implementar un programa de capacitación en materia de discapacidad y accesibilidad autogestivo y virtual para la sociedad civil y personas servidoras públicas.                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|   |                                      | 3.Cultura                                                                                                      | 3.Cultura                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|   |                                      | 4.Personas con Discapacidad                                                                                    | Sin agenda                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|   |                                      | 12.Programa Integral en Materia de Discapacidad y Eliminación de Barreras en el Estado de Michoacán            | 1. Programa Anual de Trabajo de Ética y Conducta de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|   |                                      | Efectividad de la enseñanza en el Diplomado                                                                    | Capacitaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|   |                                      | "Ef(Dip)= Efectividad del Diplomado<br>Als(Con)= Alumnos que concluyeron<br>Als(Ins)= Alumnos inscritos"       | "C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|   |                                      | Personas                                                                                                       | Capacitaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|   |                                      | 1                                                                                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 1                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 0                                                                                                              | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|   |                                      | 1                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                         |                                               |                                               |           |            |                                                                                               |                                                                 |                                                                               |           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8  | Visitaduría Regional de Toluca          | Capacitaciones en materia de derechos humanos | Capacitaciones en materia de derechos humanos | 3.Cultura | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado              | Número de capacitaciones en materia de derechos                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas                               | Número    | 28 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 9  | Visitaduría Regional de Uruapan         | Capacitaciones en materia de derechos humanos | Capacitaciones en materia de derechos humanos | 3.Cultura | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Número de | 24 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 10 | Visitaduría Regional de Apatzingán      | Capacitaciones en materia de derechos humanos | Capacitaciones en materia de derechos humanos | 3.Cultura | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Número de | 24 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 11 | Visitaduría Regional de Lázaro Cárdenas | Capacitaciones en materia de derechos humanos | Capacitaciones en materia de derechos humanos | 3.Cultura | Sin agenda | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Número de | 25 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                               |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                               |                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15                                                                                            | Visitaduría Auxiliar Huetamo                                                                  | 14                                                                                            | Visitaduría Auxiliar La Piedad                                                                | 13                                                                                            | Visitaduría Regional de Toluca                                                                | 12                                                                                            | Visitaduría Regional de Zamora                                                                |
| Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 | Capacitaciones en materia de derechos humanos                                                 |
| 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     | 3.Cultura                                                                                     |
| Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    | Sin agenda                                                                                    |
| 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | 3 Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán |
| Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               | Número de capacitaciones en materia de derechos humanos por mes                               |
| C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas                 |
| Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      | Número de capacitaciones                                                                      |
| 4                                                                                             | 4                                                                                             | 24                                                                                            | 25                                                                                            | 25                                                                                            | 25                                                                                            | 25                                                                                            | 25                                                                                            |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 3                                                                                             | 3                                                                                             |
| 1                                                                                             | 1                                                                                             | 2                                                                                             | 3                                                                                             | 3                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 1                                                                                             | 1                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 1                                                                                             | 1                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 0                                                                                             | 0                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |
| 1                                                                                             | 1                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             | 2                                                                                             |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                      |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                       |           |                              |                                                                                                                                                                           |               |                                                                                               |               |    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 16 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Divulgación de los derechos de las niñas y niños, prevención de la violencia escolar con perspectiva de género, erradicación y prevención de la trata de personas y el pez y el achoque | Promover los derechos de las niñas, niños y adolescentes, la prevención de la violencia escolar, la trata de personas y el cuidado del medio ambiente | 3.Cultura | 4. Personas con Discapacidad | 10. Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género                                                                | Divulgaciones | ND= Número de divulgaciones<br>DP=Divulgaciones Programadas;<br>DR=Divulgaciones Reanalizadas | Divulgaciones | 80 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 8.33 |
| 17 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Estudios realizados en materia de derechos humanos                                                                                                                                      | Divulgar material especializado enfocado en derechos humanos para garantizar los mismos                                                               | 3.Cultura | 1. Personas Desaparecidas    | 4. Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Estudios      | NE=Número de estudios<br>ER=Estudios realizados; EP= Estudios programados                     | Estudios      | 3  | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    |
| 18 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Producción y publicación de Podcast con temáticas de Derechos Humanos                                                                                                                   | Divulgar y difundir los Derechos Humanos, desde una postura de análisis crítico.                                                                      | 3.Cultura | 1. Personas Desaparecidas    | 4. Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Podcast       | NP=Número de Podcast PR= Podcast realizados; PP= Podcast programados                          | Podcast       | 15 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 | 1.25 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                      |                       |                                                                                                                                                                                                          |           |                          |                                                                                                                                                                         |                    |                                                                                                          |                      |    |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 19 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Programas de radio    | Promover y difundir los derechos humanos y el respeto a los mismos                                                                                                                                       | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Programas de radio | NPR=Número de programas de radio PRR= Programas de radio realizados; PRP= Programas de radio programados | Programas de Radio   | 38 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 | 3.16 |
| 20 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Foro                  | Generar espacios donde impera la libertad de expresión de los integrantes y permite la discusión de temas enfocados a los derechos humanos.                                                              | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Foro               | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                                           | Foro                 | 1  | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 21 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Ciclo de conferencias | Proporcionar un escenario de diálogo, debate y crítica, que congrega destacados expertos, para la reflexión de los temas trascendentales que actualmente se debaten en el campo de los derechos humanos. | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Conferencias       | NC= Número de Conferencias<br>CP= Conferencia Programada;<br>CR= Conferencia Realizada                   | Número de eventos de | 30 | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  | 2.5  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                      |                                                 |                                                                                                                           |           |                          |                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                    |                 |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 22 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Capacitaciones, talleres, cursos, divulgaciones | Realizar procesos de enseñanza-aprendizaje, en materia de derechos humanos de las personas en situación de vulnerabilidad | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Capacitaciones  | C=Capacitaciones;<br>CP=Capacitaciones Programadas;<br>CI=Capacitaciones Impartidas                | Personas        | 400 | 400  | 400  | 400  | 400  | 400  | 400  | 400  | 400  | 400  |
| 23 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Campaña                                         | Realizar la promoción de los derechos humanos de los animalitos.                                                          | 3.Cultura | 7.Educación              | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Campaña         | NC=Número de campañas<br>CR=Campañas Realizadas; CP=Campañas programadas                           | Campañas        | 2   | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    |
| 24 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Cursos en Línea                                 | Realizar procesos de enseñanza-aprendizaje de manera virtual en materia de derechos humanos                               | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Cursos en línea | NCL=Número de Cursos en Línea<br>CLR= Cursos en línea realizados; CLP= Cursos en línea programados | Cursos en Línea | 45  | 3.75 | 3.75 | 3.75 | 3.75 | 3.75 | 3.75 | 3.75 | 3.75 | 3.75 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                      |                                             |                                                                                                                           |           |                          |                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                |                         |      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|----|------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 25 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Constancias                                 | Realizar la constancia de adquisición de conocimiento en materia de derechos humanos y sus generalidades.                 | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Constancias             | NC= Número de constancias<br>CR=Constancias realizadas;<br>CP= Constancias programadas                         | Constancias             | 3700 | 308.33 | 308.33 | 308.33 | 308.33 | 308.33 | 308.33 | 308.33 | 308.33 | 308.33 |
| 26 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Capacitaciones, talleres, cursos internos   | Realizar procesos de enseñanza-aprendizaje, en materia de derechos humanos de las personas en situación de vulnerabilidad | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Cruelles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Capacitaciones internas | NCI= Número de capacitaciones internas<br>CIP=Capacitaciones Internas realizadas; CIP= Capacitaciones internas | Capacitaciones Internas | 110  | 9.16   | 9.16   | 9.16   | 9.16   | 9.16   | 9.16   | 9.16   | 9.16   | 9.16   |
| 27 | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación | Campaña de reforestación en alguna tenencia | Concientizar el respeto al derecho al medio ambiente sano                                                                 | 3.Cultura | 10.Medio Ambiente        | 15.Programa Integral para la Contribución a un Medio Ambiente Sano con Perspectiva de Derechos Humanos                                                                   | Campaña                 | NC=Número de campañas<br>CR=Campañas Realizadas; CP= Campañas programadas                                      | Campañas                | 1    | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                          |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 30                                                                                                                                                                       | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación                                                                                                                     | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación                                                                                                                     | 29 | 28 |
| Publicaciones editoriales con enfoque de derechos humanos                                                                                                                | Elaboración y ejecución de diplomados en materia de Derechos Humanos.                                                                                                    | Elaboración y publicación en aula virtual de la CEDH, de cursos con tópicos varios en Derechos Humanos.                                                                  |    |    |
| Generar material especializado en derechos humanos que abone al respeto de la cultura de la paz en la entidad                                                            | Fomentar la profesionalización del público interesado en la materia de los Derechos Humanos.                                                                             | Divulgar y difundir los Derechos Humanos.                                                                                                                                |    |    |
| 3.Cultura                                                                                                                                                                | 3.Cultura                                                                                                                                                                | 3.Cultura                                                                                                                                                                |    |    |
| 1.Personas Desaparecidas                                                                                                                                                 | 1.Personas Desaparecidas                                                                                                                                                 | 1.Personas Desaparecidas                                                                                                                                                 |    |    |
| 4. Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | 4. Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | 4. Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH |    |    |
| Publicaciones Editoriales                                                                                                                                                | Diplomados                                                                                                                                                               | Cursos Virtuales                                                                                                                                                         |    |    |
| NPE= Número de publicaciones editoriales; PEP=Publicaciones editoriales realizadas; PER; Publicaciones editoriales programadas                                           | ND=Número de diplomados; DR= Diplomados realizados; DP Diplomados programados                                                                                            | CV=Cursos Virtuales; CVP Cursos virtuales realizados; CVR= Cursos virtuales programados                                                                                  |    |    |
| Publicaciones Editoriales                                                                                                                                                | Diplomados                                                                                                                                                               | Cursos virtuales                                                                                                                                                         |    |    |
| 7                                                                                                                                                                        | 2                                                                                                                                                                        | 15                                                                                                                                                                       |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 1                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 1                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 0                                                                                                                                                                        | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |
| 1.16                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                        | 1.25                                                                                                                                                                     |    |    |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                         |                                                                                                           |                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 32                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Subcoordinación de Equidad                                                                                                                                              | 31                                                                                                        | Coordinación de Estudios, Divulgación y Capacitación |
| Feria del Libro Feminista                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Revista Académica Der-hechos                                                                                                                                            | General material académico en derechos humanos que abone al respeto de la cultura de la paz en la entidad |                                                      |
| Promover la reflexión crítica y el pensamiento feminista, fomentar reflexiones poderosas desde la diversidad, las mujeres, así como visibilizar la lucha por la igualdad y el ejercicio pleno de los derechos humanos. A través de la literatura, el arte y la cultura, se pretende crear espacios de construcción desde el diálogo horizontal y la acción colectiva. | 3.Cultura                                                                                                                                                               | 3.Cultura                                                                                                 |                                                      |
| 2.LCBTTTIQ+                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.Personas Desaparecidas                                                                                                                                                |                                                                                                           |                                                      |
| 18.Programa de Alerta de Violencia de Género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH |                                                                                                           |                                                      |
| Número de personas asistentes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Revista Académica                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| PAB= Personas Atendidas; PPA= Personas Programadas de la Actividad; PAA= Personas Atendidas de la Actividad                                                                                                                                                                                                                                                           | NRA=Número de revistas académicas; RAP=Revistas académicas realizadas; RAP=Revistas académicas programadas                                                              |                                                                                                           |                                                      |
| Personas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Revistas Académicas                                                                                                                                                     |                                                                                                           |                                                      |
| 150                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 150                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |
| 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                      |



## Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |            |                                              |              |                                                                |           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 33 | Subcoordinación de Equidad | Conferencias mensuales en el marco del Día Naranja | Promover la reflexión crítica y el pensamiento feminista, fomentar reflexiones poderosas desde la diversidad, las mujeres, así como visibilizar la lucha por la igualdad y el ejercicio pleno de los derechos humanos. A través de la literatura, el arte y la cultura, se pretende crear espacios de construcción desde el diálogo horizontal y la acción colectiva. | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Conferencias | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
|----|----------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |              |                                              |                               |                                                                |                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34 | Subcoordinación de Equidad | Actividades en el marco del 8 M | Acciones que visibilicen y alienten a mujeres y niñas como líderes eficaces y poderosas que impulsan los cambios políticos y sociales por la igualdad. Que se reconozca la lucha de las mujeres por una sociedad equitativa y justa para todas, mediante reflexión colectiva y acción que invite a identificar los procesos, retos y alcances en materia de equidad de género. | 3.Cultura | 2.LCBTTTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Número de acciones realizadas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Número de acciones | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----|----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |            |                                              |                               |                                                                |                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 35 | Subcoordinación de Equidad | 16 días de activismo contra la violencia de género. | Fomentar acciones propicien la emancipación de sobrevivientes, reduzca y prevenga la violencia contra las mujeres y las niñas, y proteja sus derechos. Unirnos a los 16 días de activismo con mensajes y acciones que contribuyan a generar consciencia sobre el grave problema de la violencia de género, discriminación y desigualdad que viven las mujeres y niñas en México y el mundo. | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Número de acciones realizadas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Número de acciones | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
|----|----------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |            |                                                                               |                               |                                                                |                    |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 36 | Subcoordinación de Equidad | Campaña de DSR y Prevención del Embarazo Adolescente. NOM-046 | Crear espacios pedagógicos comunitarios y de libre reflexión horizontal, que tengan el potencial de impulsar la producción de conocimientos en clave colectiva, que logren visibilizar los escenarios tanto de discriminación como de desigualdad sistémica y estructural en razón de género, en clave interseccional, con el fin de ver cómo estos impacta de forma negativa en la posibilidad real que tiene las mujeres para ejercer de forma plena sus derechos, las personas con capacidad de gestar y las inscritas en la disidencia sexual de acceder plena y efectivamente a sus derechos a la educación sexual y psicoafectiva, al ejercicio responsable e informado de su | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes | Número de acciones realizadas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Número de acciones | 23 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



## Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  | sexualidad, al<br>acceso a métodos<br>efectivos de<br>prevención de<br>infecciones de<br>transmisión sexual,<br>VIH-SIDA, del<br>embarazo<br>adolescente y no<br>deseado, así<br>como al nivel más<br>alto de salud<br>sexual y<br>autonomía<br>reproductiva, a la<br>interrupción<br>legal, informada,<br>voluntaria y libre<br>del embarazo. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |             |                                              |                               |                                                                |                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 37 | Subcoordinación de Equidad | Acciones y estrategias en aplicación de la NOM-046 dirigida a personas servidoras públicas. | Proporcionar formación al personal de salud en el estado de Michoacán, que permitan establecer los criterios a observar en la detección, prevención, atención médica y orientación que se proporciona a las personas usuarias de los servicios de salud en general y en particular a quienes se encuentran involucrados en situaciones de violencia familiar y/o sexual, de igual forma en los protocolos de actuación de estos casos. Sumar esfuerzos que permitan atender, prevenir y erradicar la violencia sexual de la cual son víctimas niñas y mujeres. | 3.Cultura | 2.LGBTTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Número de acciones realizadas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Número de acciones | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |             |                                              |                                       |                                                                |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 38 | Subcoordinación de Equidad | Taller de formación derivado de la Recomendación 043 | Fortalecer la capacidad institucional en la protección y promoción de los derechos humanos de las mujeres víctimas de violencia, en cumplimiento de la Recomendación General 43/2020 de la CNDH. Este programa de capacitación, basado en dicha recomendación, tiene como objetivo principal sensibilizar, adquirir conocimientos y mejorar las habilidades del personal para abordar casos de violaciones a derechos humanos con una perspectiva de género y enfoque interseccional, así como brindar un adecuado acompañamiento a las víctimas | 3.Cultura | 2.LGBTTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Taller de formación Recomendación 043 | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 6 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |             |                                              |                               |                                                                |          |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 39 | Subcoordinación de Equidad | Monitoreo de Políticas Públicas estatal y municipal en materia de igualdad. | Dar seguimiento al sistema de información con capacidad para conocer la situación sobre la igualdad entre mujeres y hombres, así como el efecto de las políticas públicas que se aplican en ésta materia en los diferentes órdenes de Gobierno, los cuales deberán ser observadas bajo los principios rectores de igualdad, perspectiva de género, equidad y no discriminación. Otorgar apoyo, seguimiento y capacitación, cuando así se requiera, con la finalidad de promover y construir espacios que promuevan la igualdad de género. | 3.Cultura | 2.LGBTTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Número de acciones realizadas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acciones | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |             |                                              |                                      |                                                                |           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40 | Subcoordinación de Equidad | Taller Masculinidades No Hegemónicas | El taller de masculinidades no hegemónicas dirigido al personal masculino de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo tiene como objetivo fomentar una reflexión crítica sobre las construcciones culturales y sociales de la masculinidad, sensibilizando sobre sus impactos en la salud mental, las relaciones interpersonales y la prevención de la violencia de género. Al promover dinámicas igualitarias, la empatía y el respeto mutuo, se busca impulsar un compromiso activo en la promoción de la igualdad de género, creando espacios seguros de diálogo y apoyo mutuo para fomentar una cultura laboral más | 3.Cultura | 2.LGBTITIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Taller Masculinidades No Hegemónicas | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 22 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 |
|----|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |           |            |                                              |                                                          |                                                                                                                                                                                                |                                      |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 41 | Subcoordinación de Equidad | Entrevistas breves<br>"Palabras de<br>Mujeres Diversas" | El programa de entrevistas busca, en su enfoque de derechos humanos y perspectiva de género interseccional, ampliar la conciencia social y promover la empatía al proporcionar una plataforma para que mujeres, niñas y adolescentes compartan sus experiencias y luchas en la búsqueda de una sociedad igualitaria. Construir espacios emancipadores y fomentar un diálogo reflexivo, aspira a generar un cambio social que reconozca las complejidades de las desigualdades de género y las intersecciones con otros factores, promoviendo así una comprensión más profunda y un compromiso más inclusivo en la lucha por la equidad de género. | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Número de publicaciones y material informativo producido | TMPP=Total de material y publicaciones producidas;NPI= Número de publicaciones informativas;NMI= Número de material informativo;TMPPP= Total de material y publicaciones producidas programado | Publicaciones y material informativo | 11 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |                                                                                                           |                            |                                                                |           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 42 | Subcoordinación de Equidad | Programa de Acompañamiento en la sustanciación del procedimiento de pensión alimenticia. | El objetivo de esta actividad es ofrecer y destacar la importancia del acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia durante la transición del trámite de pensión alimenticia, en concordancia con la Ley Sabina. Se busca visibilizar la necesidad de aplicar la perspectiva de género en los procesos de pensión alimenticia, garantizando que las madres de familia accedan de manera inmediata a las pensiones una vez que obtengan la guarda y custodia de sus hijos, estableciendo un método para evaluar los ingresos de los padres basado en su estilo de vida, y no solo en los registros de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Además, se | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Programa de Acompañamiento | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 10 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

**Plan Anual de Trabajo 2025**  
de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |             |                                                                               |               |                                                                |           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | Subcoordinación de Equidad | Teatro guiñol<br>"Prevención del<br>Acoso Escolar con<br>perspectiva de<br>género y enfoque<br>interseccional." | El objetivo de la actividad de teatro guiñol con perspectiva de género y enfoque interseccional, dirigida a las infancias, es promover la sensibilización y la educación sobre cuestiones de equidad de género y diversidad desde una edad temprana. A través de representaciones teatrales inclusivas y accesibles, se busca fomentar una comprensión positiva y respetuosa de las identidades de género y las diversas realidades sociales, culturales y emocionales de las personas. La actividad aspira a fomentar la empatía, la igualdad y el respeto mutuo entre las infancias, sentando las bases para una sociedad más inclusiva y | 3.Cultura | 2.LGBTITIQ+ | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes | Teatro guiñol | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 24 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|----|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

**Plan Anual de Trabajo 2025**  
de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |             |                                                                                                           |                                |                                                                                           |                                |     |   |   |   |   |     |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 44 | Subcoordinación de Equidad | Prevención de la violencia hacia mujeres trabajadoras sexuales pertenecientes a la disidencia sexual por parte de agentes del Estado. | El objetivo de este programa de capacitación y divulgación es prevenir la violencia dirigida hacia mujeres trabajadoras sexuales pertenecientes a la disidencia sexual por parte de agentes del Estado. A través de un enfoque integral, se busca proporcionar a las trabajadoras sexuales herramientas necesarias para reconocer y responder a situaciones de violencia, así como fomentar la capacitación de personas servidoras públicas, haciendo hincapié en sus responsabilidades de respetar los derechos humanos y garantizar un trato digno y no discriminatorio. El programa aspira a crear un entorno de trabajo seguro y respetuoso para las trabajadoras sexuales, | 3.Cultura | 2.LGBTITIQ+ | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Número de personas capacitadas | CPC= Cantidad de Personas Capacitadas; PP= Personas Programadas; PC= Personas Capacitadas | Número de personas capacitadas | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

**Plan Anual de Trabajo 2025**  
de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |            |                                                                                                           |                                                                           |                                                                |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 45 | Subcoordinación de Equidad | Consulta de derechos "Mujeres con Discapacidad" | El objetivo de la Consulta de "Mujeres con Discapacidad" con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género es identificar, analizar y abordar las barreras y desafíos específicos que enfrentan las mujeres con discapacidad en el ejercicio pleno de sus derechos humanos, reconociendo sus necesidades particulares en términos de igualdad, inclusión y no discriminación. A través de esta consulta, se busca promover un diálogo inclusivo que permita la formulación de recomendaciones y políticas orientadas a garantizar el pleno goce de los derechos humanos de las mujeres con discapacidad, fortaleciendo así su | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Número de actividades con la población abierta en materia de discapacidad | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----|----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

**Plan Anual de Trabajo 2025**  
de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |             |                                              |                                                |                                                                |          |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46 | Subcoordinación de Equidad | Programa de Alerta de Violencia de Género de la CEDH | El objetivo del Programa de Alerta de Violencia de Género de la CEDH reside en promover la prevención, atención y erradicación de la violencia de género en el ámbito estatal, con enfoque especial en los municipios declarados en alerta en el estado de Michoacán. Su finalidad principal es garantizar la protección efectiva de los derechos humanos de las mujeres. A través de un enfoque integral, el programa se compromete a monitorear y responder de manera ágil a situaciones de violencia de género, impulsar la sensibilización y educación en esta materia, fortalecer los mecanismos de atención y protección a las víctimas, y | 3.Cultura | 2.LGBTITIQ+ | 18.Programa de Alerta de Violencia de Género | Número de acciones que impacten a la población | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acciones | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

**Plan Anual de Trabajo 2025**  
de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                            |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |            |                                                                                                           |                                          |                                                                |          |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 47 | Subcoordinación de Equidad | Protocolo Nacional de Actuación policial para la atención a la violencia de género | Dotar a los cuerpos policiales de un procedimiento idóneo y efectivo que garantice una respuesta adecuada ante la violencia que se ejerce en contra de las mujeres en el Ámbito Familiar. Para ello, el Protocolo introduce elementos conceptuales, estrategias instrumentales y prácticas que facilitan el abordaje policial ante las situaciones de violencia familiar, con el fin de optimizar las respuestas que actualmente brindan a este fenómeno social. | 3.Cultura | 2.LGBTTIQ+ | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género | Número de cuerpos policiales capacitados | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acciones | 11 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
|----|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 48 | Subcoordinación de Equidad                       | Curso Acoso y violencia laboral. MOBBING                                                                                          | Ofrecer a las potenciales víctimas de este flagelo, herramientas mentales defensivas y mecanismos de protección y actuación, a modo de kit de supervivencia psicológica vital, con un mensaje claro de concientización y sensibilización personal contra este problema |
| 49 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Estudiar y evaluar el desarrollo de las políticas públicas dirigidas a los grupos en situación de vulnerabilidad                  | Realizar un diagnóstico de las políticas públicas implementadas por las instituciones estatales y municipales                                                                                                                                                          |
|    |                                                  | 3.Cultura                                                                                                                         | 3.Cultura                                                                                                                                                                                                                                                              |
|    |                                                  | 1.Personas Desaparecidas                                                                                                          | 2.LGBTTTIQ+                                                                                                                                                                                                                                                            |
|    |                                                  | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de Personas y sus Familias | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género                                                                                                                                                              |
|    |                                                  | Monitoreo de políticas públicas                                                                                                   | Curso Acoso y violencia laboral. MOBBING                                                                                                                                                                                                                               |
|    |                                                  | MPP=Monitoreo de Políticas Públicas SR=Solicitudes recibidas                                                                      | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                                                                                                                                                                                                         |
|    |                                                  | Solicitudes                                                                                                                       | Acciones                                                                                                                                                                                                                                                               |
|    |                                                  | 50                                                                                                                                | 12                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 50                                                                                                                                | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                                  | 0                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                                                                                                                |                                                                                                         |    |                                                                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 54 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables                                                                                               | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables                                                        | 52 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables                                                   |
|    | Foro diversidad sexual.                                                                                                                        | Feria de los derechos de las niñas, niños y adolescentes                                                |    | Actividad recreativa para las personas adultas mayores                                             |
|    | Encuadrar las realidades de las mujeres de la disidencia sexual y sus necesidades, con vista a la creación de una política pública incluyente. | Fomentar los derechos de las niñas, niños y adolescentes, la inclusión, la igualdad y no discriminación |    | Lograr mediante actividades recreativas llevar los derechos humanos a las personas adultas mayores |
|    | 3.Cultura                                                                                                                                      | 3.Cultura                                                                                               |    | 3.Cultura                                                                                          |
|    | 2.LGBTITIQ+                                                                                                                                    | 5.Niñas, Niños y Adolescentes                                                                           |    | 11.Adultos Mayores                                                                                 |
|    | 10.Programa de Derechos Humanos para la Reducción de Desigualdades y Contribuir con la Igualdad de Género                                      | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                           |    | 16.Programa para el Cuidado y Procuración de los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores  |
|    | Foro                                                                                                                                           | feria                                                                                                   |    | Actividad recreativa para adultos mayores                                                          |
|    | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                                                                                 | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                                          |    | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                                     |
|    | Actividad                                                                                                                                      | Actividad                                                                                               |    | Actividad                                                                                          |
|    | 1                                                                                                                                              | 1                                                                                                       |    | 1                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 1                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 1                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 1                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |
|    | 0                                                                                                                                              | 0                                                                                                       |    | 0                                                                                                  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                  |                                                                                                     |                                                                                                                                          |           |                               |                                                                                                                                                                         |                                 |                                                                               |                |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 55 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Conversatorio con los familiares buscadores                                                         | Crear un espacio de reflexión sobre la temática de las personas desaparecidas y sus familiares buscadores.                               | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas      | 5.Programa Integral para la Atención de los Derechos Humanos en el Contexto de la Desaparición Forzada de Personas y sus Familias                                       | Conversatorio                   | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                | Actividad      | 1   | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 56 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Capacitaciones, talleres, cursos, divulgaciones                                                     | Realizar procesos de enseñanza-aprendizaje, en materia de derechos humanos de las personas en situación de vulnerabilidad                | 3.Cultura | 1.Personas Desaparecidas      | 4.Programa Integral para la Prevención y Posible Erradicación de Prácticas Relacionadas con la Tortura, Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes con Perspectiva de DDHH | Capacitaciones                  | C=Capacitaciones; CP=Capacitaciones Programadas; CI=Capacitaciones Impartidas | Capacitaciones | 110 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 | 9.16 |
| 57 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Supervisión a los buzones ubicados en el aeropuerto, central de autobuses y Secretaría de Migrantes | Analizar y canalizar la información recabada en los buzones ubicados en el aeropuerto, central de autobuses y la Secretaría de Migrantes | 3.Cultura | 12.Víctimas de Desplazamiento | Sin programa relacionado                                                                                                                                                | Supervisiones a buzones físicos | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                | Actividad      | 10  | 2.5  | 0    | 0    | 2.5  | 0    | 0    | 0    | 0    | 2.5  | 0    | 2.5  | 0    |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                  |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                |                                                                                                               |                 |                                                                |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 58 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Mesa de Diálogo:<br>"Derechos Humanos en Primera línea: Colaboración entre Periodistas y Defensores de Derechos Humanos en Acción" | Fortalecer la cooperación y el intercambio de conocimientos entre periodistas y defensores de derechos humanos, con el objetivo de aumentar la conciencia sobre las violaciones de derechos humanos, garantizando una cobertura mediática responsable y efectiva, al tiempo que se promueve una sociedad informada y participativa en la protección de los derechos básicos | 3.Cultura | 3.Periodistas y defensoras de derechos humanos | 11.Programa para la Atención de los Derechos Humanos de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas | Mesa de diálogo | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 59 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Feria Cultural por la discapacidad                                                                                                 | Visibilizar los derechos humanos de las discapacidades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3.Cultura | 4.Personas con Discapacidad                    | 12.Programa Integral en Materia de Discapacidad y Eliminación de Barreras en el Estado de Michoacán           | feria           | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |



**Plan Anual de Trabajo 2025**  
de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                                  |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                         |           |                                   |                                                                                                                               |                             |                                                                |           |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 60 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Ciclo de conferencias de respeto a los derechos humanos de los pueblos y comunidades indígenas | Realizar procesos de enseñanza-aprendizaje, en materia de derechos humanos de las personas indígenas                                                                                                                                    | 3.Cultura | 9.Pueblos y Comunidades indígenas | 14.Programa Integral para el Análisis y Desarrollo de los Derechos Humanos de Pueblos Indígenas, Afrodescendientes y Tribales | Conferencias                | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Actividad | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 61 | Subcoordinación de Atención a Grupos Vulnerables | Campaña de reforestación en comunidades indígenas de la zona lacustre                          | Concientizar el respeto al derecho al medio ambiente sano                                                                                                                                                                               | 3.Cultura | 9.Pueblos y Comunidades indígenas | 14.Programa Integral para el Análisis y Desarrollo de los Derechos Humanos de Pueblos Indígenas, Afrodescendientes y Tribales | Campaña                     | C= Campaña CR=Campaña realizada; Campaña programada            | Campaña   | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 62 | Unidad de Comunicación Social                    | Concurso de dibujo infantil                                                                    | Conocer la opinión de la niñez michoacana en torno a temas de relevancia para su entorno como: el acoso escolar o bullying, el medio ambiente, la educación, una vida libre de violencia, la igualdad y no discriminación, entre otros. | 3.Cultura | 5.Niñas, Niños y Adolescentes     | 13.Programa de Atención a los Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes                                                 | Concurso de dibujo infantil | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción    | 1  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                               |                        |                                                                                                                        |           |                   |                                                                                                        |                        |                                                                |        |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|----|-------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| 64 | Unidad de Comunicación Social | Reforestación          | Contribuir con el medio ambiente sano y repoblación de áreas verdes                                                    | 3.Cultura | 10.Medio Ambiente | 15.Programa Integral para la Contribución a un Medio Ambiente Sano con Perspectiva de Derechos Humanos | Reforestación          | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción | 1   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |
| 63 | Unidad de Comunicación Social | Publicaciones con foto | Difundir las actividades que realizan las distintas áreas del organismo, mediante las publicaciones en redes sociales. | 3.Cultura | Sin agenda        | Sin programa relacionado                                                                               | Publicaciones con foto | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción | 560 | 30 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 30 |   |



# **FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

| Zº |  | ÁREA RESPONSABLE          | DEFINICIÓN DEL INDICADOR (ACTIVIDAD)                                        | OBJETIVO (RESUMEN NARRATIVO)                                                                                                                           | EJE DE LA ACTIVIDAD             | AGENDA CON LA QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD | PROGRAMA CON EL QUE SE VINCULA LA ACTIVIDAD | NOMBRE DEL INDICADOR                                               | DESCRIPCIÓN DEL MÉTODO DE CÁLCULO                                                                 | UNIDAD DE MEDIDA            | VALOR ABSOLUTO | MESES |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----|--|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|    |  |                           |                                                                             |                                                                                                                                                        |                                 |                                           |                                             |                                                                    |                                                                                                   |                             |                | ENE   | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| 1  |  | Órgano Interno de Control | Recepción y registro de declaraciones patrimoniales.                        | Garantizar la transparencia, integridad y responsabilidad en la gestión patrimonial de los servidores públicos de la Comisión.                         | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda                                | Sin programa relacionado                    | Porcentaje de declaraciones patrimoniales recibidas y registradas. | DP: Declaración Programada<br>DR: Declaración Recibida                                            | Declaraciones patrimoniales | 200            | 1     | 1   | 1   | 1   | 189 | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 2  |  | Órgano Interno de Control | Intervenir en la entrega y recepción de las distintas áreas de la Comisión. | Garantizar una transición efectiva y transparente en la entrega y recepción de las responsabilidades y funciones entre distintas áreas de la Comisión. | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda                                | Sin programa relacionado                    | Porcentaje de Procedimientos de                                    | PERS: Proceso de Entrega y Recepción Solicitado<br>PERC: Proceso de Entrega y Recepción Concluido | Procedimiento               | 6              | 1     | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   | 1   | 0   |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|   |                           |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |            |                                                                                                                      |                                             |                                                                                          |                        |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | Órgano Interno de Control | Recibir, investigar y resolver las quejas y denuncias contra servidores y ex servidores públicos de la Comisión.                                                   | Garantizar un proceso transparente y justo para la recepción, investigación y resolución de quejas y denuncias contra servidores y ex servidores públicos, aplicando las sanciones correspondientes de acuerdo con la Ley de Responsabilidad y Registro Patrimonial de los Servidores Públicos del Estado de Michoacán. | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Programa Anual de Trabajo de Ética y Conducta de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Indicador de Procesos Administrativos (IPA) | PAI: Procedimiento Administrativo Iniciado<br>PAA: Procedimiento Administrativo Atendido | Proceso administrativo | 10 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 4 | Subdirección de Auditoría | Efectividad del sistema de control interno en las áreas de programación, presupuesto, administración de recursos humanos, materiales, financieros y patrimoniales. | Revisión del cumplimiento del gasto eficiente en programación, presupuesto y gestión de recursos humanos, materiales, financieros y patrimoniales                                                                                                                                                                       | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado                                                                                             | Indicador de Auditorías Internas            | AIP: Auditoría Interna Programada<br>AIC: Auditoría Interna Concluida                    | Auditorías             | 4  | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 5 | Secretaría Ejecutiva      | Fungir como Secretario Técnico del Consejo, organizar las sesiones y dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que en él se tomen.                             | Ser un puente entre el Consejo y las distintas áreas de la CEDH para cumplir con los acuerdos aprobados en sesión.                                                                                                                                                                                                      | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado                                                                                             | Sesiones de Consejo realizadas              | SAM=Sesiones atendidas por mes;<br>SA=Sesiones atendidas /<br>SC=Sesiones                | Sesiones               | 14 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|   |                      |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |                          |                                                            |                                                                 |                                                                                    |                     |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Secretaría Ejecutiva | Gestión y coordinación de procesos relacionados con la participación de estudiantes en servicio social y prácticas profesionales en el organismo. | Proporcional a estudiantes la oportunidad de aplicar y desarrollar sus conocimientos teóricos en un entorno práctico relacionado con los derechos humanos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4.Fortalecimiento Institucional | 7.Educación              | Sin programa relacionado                                   | Trámites de Servicio Social y Prácticas Profesionales atendidos | TA=Trámite atendido;<br>TR=Trámite recibido/<br>TELAB= Trámite elaborado           | Trámites            | 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 7 | Secretaría Técnica   | Construcción del Informe Anual de Actividades de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo                               | Presentar un informe anual por escrito ante el Congreso durante el mes de septiembre, detallando las actividades de la Comisión, incluyendo el número y características de las quejas interpuestas, las orientaciones legales concedidas, los resultados de la labor de conciliación, las investigaciones realizadas, las recomendaciones, los acuerdos de no responsabilidad de violación a los Derechos Humanos formulados, los resultados obtenidos, estadísticas, programas desarrollados y otros datos relevantes. | 4.Fortalecimiento Institucional | 1.Personas Desaparecidas | 1.Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Conducta | Informe Anual de Actividades de la CEDHM                        | PC=Porcentaje de Cumplimiento; AR=Informe Anual Realizado; AR=Informes Programados | Informes publicados | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                    |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                          |                                                                                               |                                                                    |                                                                                            |                        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8  | Secretaría Técnica | Construcción del Informe Trimestral de Estadística                | Presentar un informe trimestral por escrito ante el Consejo de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo                                                                                                                  | 4.Fortalecimiento Institucional | 1.Personas Desaparecidas | 1.Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Conducta                                    | Informe Trimestral de Estadística de la CEDHM                      | PC=Porcentaje de Cumplimiento;<br>IAR=Informe Anual Realizado;<br>IAR=Informes Programados | Informes publicados    | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 9  | Secretaría Técnica | Registro Nacional de Información Estadística y Geográfica (RNIEG) | Registrar y mantener actualizada la información sobre los programas de información generados por la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo en el módulo Registro Nacional de Información Estadística y Geográfica (RNIEG) | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda               | 3.Programa Estadístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Registro Nacional de Información Estadística y Geográfica (RNIEG)  | PAR=Porcentaje de Acciones Realizadas; NAP=Número de Acciones Realizadas                   | Acciones               | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Secretaría Técnica | Programas Institucionales, Gestión y Prioritarios                 | Actualizar los Programas Institucionales, de Gestión y Prioritarios que correspondan a la Secretaría Técnica de la CEDH                                                                                                                            | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda               | Sin programa relacionado                                                                      | Actualización de Programas Institucionales, Gestión y Prioritarios | PI= Programas Institucionales; Programas Actualizados; Programas Programados               | Programas actualizados | 8 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                             |                                                                                                                    |                                                                                                                                                          |                                 |                                                |                                                      |                                  |                                                                                   |             |     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|----|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 16 | Unidad de Atención a Personas Desaparecidas | Capacitaciones, Cursos y Talleres                                                                                  | Está unidad continuará con la capacitación a su personal para atender de manera correcta temas específicos en periodistas y personas de derechos humanos | 4.Fortalecimiento Institucional | 3.Periodistas y defensoras de derechos humanos | 11.Programa para la Atención de los Derechos Humanos | Acciones de capacitación interna | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                    | Acciones    | 12  | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     |
| 17 | Unidad de Transparencia                     | Recibir y dar trámite a las solicitudes de acceso a la información y solicitudes de protección de datos personales | Garantizar el acceso a la información pública y la protección a los datos personales a fin de que los ciudadanos ejerzan su derecho.                     | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda                                     | 2.Programa de Gobierno Abierto                       | Solicitudes de información       | SAM=Solicitudes atendidas por mes;<br>SA=Solicitudes atendidas;<br>SR=Solicitudes | Solicitudes | 135 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 | 11.25 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                         |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |            |                                |                                                                                   |                                                                                              |          |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |   |   |    |
|----|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|
| 18 | Unidad de Transparencia | Recabar y difundir la información de oficio correspondiente a las obligaciones de transparencia comunes y específicas aplicables. | Garantizar la transparencia relacionada con las actividades que la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán realiza en ejercicio de sus facultades, obligaciones y el uso de recursos públicos, respecto de: su organización interna y funcionamiento, atención al público, ejercicio de los recursos públicos, determinaciones institucionales, estudios, ingresos recibidos y donaciones realizadas, organización de archivos, entre otros. | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | 2.Programa de Gobierno Abierto | Recepción y publicación de las obligaciones de transparencia de manera trimestral | FPT=Formatos publicados trimestralmente;<br>FR=Formatos recibidos;<br>FP=Formatos publicados | Formatos | 94 | 0 | 0 | 94 | 0 | 0 | 94 | 0 | 0 | 94 | 0 | 0 | 94 |
|----|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|---|---|----|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                         |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19 | Unidad de Transparencia | Promover e implementar políticas de transparencia proactiva                                           | Generar, publicar y difundir información adicional a aquella que ya es considerada como obligatoria por la Ley de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán por parte de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán de Ocampo, con la finalidad de facilitar la generación de conocimiento público útil, enfocado a las necesidades de la sociedad. |
|    |                         |                                                                                                       | 4.Fortalecimiento Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | Sin agenda                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 2.Programa de Gobierno Abierto                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | Publicación y actualización de la información de transparencia proactiva                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | IP= Información publicada y actualizada;<br>IP= Información publicada;<br>IA= Información actualizada |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | Publicaciones                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 2                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 1                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 1                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|    |                         | 0                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                         |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |            |                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                           |         |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 20 | Unidad de Transparencia | Informe Anual de Solicitudes de Acceso a la Información, Solicitudes ARCO, Recursos y Denuncias | A fin de dar cumplimiento a lo establecido por el artículo 23, fracción XIV, de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo, se hace entrega del Informe Anual de Solicitudes de Acceso a la Información, Solicitudes ARCO, Recursos y Denuncias, ante el IMAIP. | 4. Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | 2. Programa de Gobierno Abierto | Rendir el Informe Anual ante el Instituto Michoacano de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales | IAT= Informe anual de transparencia;<br>IAD= Informe anual desarrollado;<br>IAP= Informe anual presentado | Informe | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|----|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                         |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                 |            |                                |                                      |                                                                                                                                  |          |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22 | Unidad de Transparencia | Acuerdos de clasificación            | Proteger y resguardar la información clasificada como reservada o confidencial que obre en posesión de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán.                                                                                                                                                                                                                    | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado       | Acuerdos de Clasificación            | ACI=Acuerdos de clasificación de la información;<br>SAR=Solicitudes que impliquen acuerdo de reserva;<br>AE=Acuerdos elaborados. | Acuerdos | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21 | Unidad de Transparencia | Sesiones del Comité de Transparencia | El Comité de Transparencia analizará la clasificación de información, cuando determinadas solicitudes así lo requieran, ampliar periodos de reserva de las Solicitudes de Acceso a la Información, y todas aquellas establecidas en el artículo 125 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo. | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | 2.Programa de Gobierno Abierto | Sesiones del Comité de Transparencia | SCT=Sesiones del comité de transparencia;<br>SR=Sesiones realizadas;<br>SPP=Sesiones programadas del periodo                     | Sesiones | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                         |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |            |                          |                                                       |                                                                                              |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|-------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 23 | Unidad de Transparencia | Programa Anual de Capacitación 2025                                | Proveer de la información necesaria en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales.                                                                                                        | 4.Fortalecimiento Institucional   | Sin agenda | Sin programa relacionado | Programa Anual de Capacitación 2025                   | EP=Elaboración del Programa<br>CP=Capacitaciones Planteadas;<br>CI=Capacitaciones Impartidas | Acción | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24 | Unidad de Transparencia | Programa de Sesiones del Comité de Transparencia 2025              | Coordinar y supervisar las acciones en materia de transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales que lleve a cabo la Unidad de Transparencia y las Unidades Administrativas del Sujeto Obligado. | 4.Fortalecimiento Institucional   | Sin agenda | Sin programa relacionado | Programa de Sesiones del Comité de Transparencia 2025 | EP=Elaboración del Programa<br>SP=Sesiones Planteadas;<br>SR=Sesiones Realizadas             | Acción | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 | Unidad de Transparencia | Avisos de Privacidad                                               | Informar al titular sobre la existencia y características principales del tratamiento al que serán sometidos sus datos personales.                                                                                                | 4.Fortalecimiento o Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Avisos de Privacidad de la CEDH                       | AP=Avisos de Privacidad<br>EA=Elaboración de Avisos;<br>AP=Avisos                            | Acción | 5 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 26 | Unidad de Transparencia | Elaboración y actualización del Índice de Expedientes Clasificados | Con el objetivo de tener un registro de expedientes clasificados como reservados por área se elaborará el Índice de Expedientes Clasificados                                                                                      | 4.Fortalecimiento Institucional   | Sin agenda | Sin programa relacionado | Índice de Expedientes Clasificados                    | EI=Elaboración del Índice de Expedientes Clasificados<br>AI=Actualización                    | Acción | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                 |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |            |                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |                                                                                                                         |             |        |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 27 | Unidad de Transparencia         | Elaboración y Actualización del Documento de Seguridad                                                                                              | Describir y dar cuenta de modo general sobre las medidas de seguridad técnicas, físicas y administrativas adoptadas por el responsable para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos personales que posee. | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado                                                                                            | Documento de Seguridad de la CEDH                                                                                                                   | ED=Elaboración del Documento;<br>AD=Actualización del Documento;<br>DEA= Documento de Seguridad Elaborado y Actualizado | Acción      | 2      | 0     | 0     | 1     | 0     | 0     | 0     | 0     | 1     | 0     | 0     |
| 28 | Unidad de Transparencia         | Reuniones, capacitaciones y actividades en temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales convocadas por el IMAIP | Promover y fortalecer la cultura de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales.                                                                                                                               | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado                                                                                            | Reuniones, capacitaciones y actividades en temas de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales convocadas por el IMAIP | AC=Actividades Convocadas<br>AC=Asistencia a capacitaciones;<br>ACA=Actividades y Capacitaciones Atendidas              | Actividades | 9      | 1     | 0     | 2     | 0     | 1     | 1     | 0     | 1     | 1     | 0     |
| 29 | Unidad Coordinadora de Archivos | Resguardo de expedientes del Organismo, Digitalización                                                                                              | Garantizar un efecto Archivo, confiable y de fácil localización                                                                                                                                                                            | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | 7. Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Michoacán | Registro de expedientes por mes                                                                                                                     | ED=Expedientes digitalizados;<br>IE=Inventario de Expedientes;<br>ED=                                                   | Expedient   | 15,000 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                            |                                                                                                                                        |                                                                                                                           |                                 |             |                               |                                                      |                                                                                     |                |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 30 | Área Médica, Psicológica y Otros Servicios | Promover la capacitación del personal de su adscripción en temas relacionados con el ámbito de su competencia                          | Otorgar a los servidores públicos las herramientas necesarias para dar acompañamiento y contención a personas usuarias.   | 4.Fortalecimiento Institucional | 6.Salud     | Sin programa relacionado      | Capacitaciones realizadas                            | C=Capacitaciones;<br>CP=Capacitaciones Programadas;<br>CI=Capacitaciones Impartidas | Capacitaciones | 500 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 | 41.3 |
| 31 | Coordinación General de Visitadurías       | Supervisión y seguimiento a implementación de publicación de listas de acuerdos por las Visitadurías                                   | Facilitar el acceso de información sobre tramites de quejas a los quejosos                                                | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Listas de acuerdos                                   | A= Actividad AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada                   | Acciones       | 12  | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |
| 32 | Coordinación General de Visitadurías       | Supervisión y seguimiento a la alimentación del sistema SUIGCEDH por parte de las Visitadurías                                         | Facilitar el acceso de información sobre tramites de quejas a los quejosos y mejorar el manejo interno de los expedientes | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Supervisión y seguimiento                            | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                      | Acciones       | 12  | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    | 1    |
| 33 | Coordinación General de Visitadurías       | Coordinación de capacitaciones brindadas por el departamento de Sistemas a las Visitadurías en relación al manejo del sistema SUIGCEDH | Facilitar el manejo del sistema SUIGCEDH al personal de las Visitadurías                                                  | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Coordinación de capacitaciones para las Visitadurías | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada                      | Acciones       | 3   | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    | 1    | 0    |



## Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                       |                                 |             |                               |                                           |                                                                      |          |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34 | Coordinación General de Visitadurías | Coordinación de remisión de expedientes concluidos a la Unidad de Archivo por parte de las Visitadurías            | El óptimo traslado de los expedientes concluidos para su debido resguardo en la Unidad de Archivo                     | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Remisión de expedientes concluidos        | A= Actividad<br>AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada | Acciones | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 35 | Coordinación General de Visitadurías | Acciones de monitoreo y supervisión sobre los trámites realizados por las Visitadurías                             | Fortalecer, perfeccionar y uniformar criterios sobre los trámites de queja en las Visitadurías                        | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Monitoreo y supervisión                   | A= Actividad<br>AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada | Acciones | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 36 | Coordinación General de Visitadurías | Recolección de estadística sobre trámites de queja, orientaciones y canalizaciones realizados por las Visitadurías | Recolección y resguardo de estadística institucional sobre trámites realizados por las Visitadurías                   | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Recolección de estadística sobre quejas   | A= Actividad<br>AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada | Acciones | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 37 | Coordinación General de Visitadurías | Visitas de Supervisión a la Visitadurías                                                                           | Perfeccionar y uniformar criterios sobre los trámites realizados por la Visitaduría Regional y Visitadores Auxiliares | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Visitas de supervisión a las Visitadurías | A= Actividad<br>AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada | Acciones | 8  | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                      |                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                 |                          |                               |                                                          |                                                                |          |    |   |    |   |    |   |    |   |    |   |    |   |   |    |
|----|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|----|---|---|----|
| 38 | Coordinación General de Visitadurías | Acciones de monitoreo sobre la correcta aplicación de los manuales interinstitucionales                   | Hacer cumplir los manuales de procedimientos interinstitucionales publicados por este organismo                                                  | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad              | 9.Programa de Mejora Continua | Monitoreo de aplicación de manuales interinstitucionales | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acciones | 1  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 1  | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0  |
| 39 | Coordinación General de Visitadurías | Coordinación con Visitadurías Regionales para realizar Visitas de Inspección a diversas instancias        | Supervisar, coordinar y marcar ejes rectores en las Visitas de Inspección realizadas por las Visitadurías a los Centros de Detención Municipales | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad              | 9.Programa de Mejora Continua | Coordinación de visitas de inspección con Visitadurías   | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acciones | 61 | 0 | 10 | 0 | 10 | 0 | 11 | 0 | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | 10 |
| 40 | Coordinación General de Visitadurías | Acompañamiento en calidad de observador a marchas de los colectivos de búsqueda de personas desaparecidas | Brindar acompañamiento institucional a los colectivos de búsqueda de personas desaparecidas en marchas                                           | 4.Fortalecimiento Institucional | 1.Personas Desaparecidas | 9.Programa de Mejora Continua | Acompañamientos a marchas como observadores              | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acciones | 3  | 0 | 0  | 1 | 0  | 0 | 1  | 0 | 1  | 0 | 0  | 0 | 0 | 0  |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                      |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                        |                                 |             |                               |                                                 |                                                                   |          |    |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 41 | Coordinación General de Visitadurías | Reunión semanal de seguimiento a actividades entre la Coordinación General de Visitadurías y las Visitadurías Regionales y Auxiliares      | Dar seguimiento a asuntos relevantes del conocimiento de las Visitadurías, así como a la implementación los manuales del organismo y correcta alimentación del sistema | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Reuniones semanales de seguimiento              | A= Actividad AP= Actividad Programada;<br>AR= Actividad Realizada | Acciones | 40 | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 2     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 2     |
| 42 | Coordinación General de Visitadurías | Recolección de eventos de agenda realizados por las Visitadurías Regionales y Auxiliares relacionados con su competencia y atribuciones    | Dar continuidad el proyecto de fortalecimiento interno denominado "Red Matricial o de Pescar"                                                                          | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Eventos de agenda                               | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada    | Acciones | 12 | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     | 1     |
| 43 | Coordinación General de Visitadurías | Atención a asuntos relevantes encomendados por la Presidencia en relación con la defensa de los Derechos Humanos en el estado de Michoacán | Supervisar el trámite y atención que se brinda asuntos relevantes en materia de Derechos Humanos que requieren atención personalizada                                  | 4.Fortalecimiento Institucional | 8.Seguridad | 9.Programa de Mejora Continua | Atención a asuntos encomendados por Presidencia | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada    | Acciones | 1  | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 | 0.083 |



# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                                  |                                                                      |                                                                                                                                                              |                                 |            |                          |                                               |                                                                         |        |     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 53 | Titular de Gestión de Recursos   | Actualización de formatos en la Plataforma Nacional de Transparencia | Garantizar la transparencia y el acceso a la información pública relacionada con las actividades de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Michoacán | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Actualización de formatos                     | NAA=Número de actualizaciones anuales;<br>AA=Actualizaciones atendidas; | acción | 4   | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 54 | Titular de Gestión de Recursos   | Atención a Auditorías Federales, Estatales e Internas                | Rendición de cuentas                                                                                                                                         | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Atención a Auditorías                         | NA=Número de auditorías;<br>AA=Auditorías                               | acción | 0   | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 55 | Titular de Gestión de Recursos   | Elaboración de Anteproyecto del Presupuesto de Egresos               | Garantizar y prever los recursos para el año subsecuente del Organismo en base al Programa Operativo Anual                                                   | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | 8.Programa de Gobierno   | Anteproyecto                                  | NA= Número de anteproyectos; AA= Anteproyectos                          | acción | 1   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 56 | Titular de Gestión de Recursos   | Ingreso de Documentos de Ejecución Presupuestaria y Pago             | Solicitar la Transferencia de Recursos para el funcionamiento del Organismo                                                                                  | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | 8.Programa de Gobierno   | Documentos de Ejecución Presupuestaria y Pago | ND=Número de documentos; DC= Documentos                                 | acción | 45  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 57 | Departamento de Recursos Humanos | Elaboración de contratos de personal                                 | Contratación de Personal                                                                                                                                     | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Contrato                                      | NC= Número de contratos; CE=                                            | acción | 150 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 58 | Departamento de Recursos Humanos | Obligaciones de pago de cuotas patronales                            | Cumplir con la normativa                                                                                                                                     | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Pago de impuestos                             | NPI= Número de pago de impuestos; IP=                                   | acción | 12  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |



de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

[illegible]

# Plan Anual de Trabajo 2025

de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos de  
Michoacán de Ocampo

|    |                               |                          |                                                                                                                                                                                                                        |                                 |            |                          |                          |                                                                |        |     |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|-------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 64 | Unidad de Comunicación Social | Banners                  | Diseñar gráficamente los materiales de promoción, apoyo, imagen corporativa para las diferentes áreas de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, con el fin de mantener la unidad gráfica en los mensajes difundidos. | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Banners                  | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción | 450 | 25 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 25 |
| 65 | Unidad de Comunicación Social | Programas de radio       | Difundir las acciones que realiza el organismo, mediante la producción de programas de radio para difusión y divulgación de los derechos humanos de todas, todes y todos.                                              | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Programas de radio       | A= Actividad AP= Actividad Programada; AR= Actividad Realizada | Acción | 96  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  |
| 66 | Unidad de Comunicación Social | Campañas institucionales | Coadyuvar a generar una cultura de respeto a los derechos humanos.                                                                                                                                                     | 4.Fortalecimiento Institucional | Sin agenda | Sin programa relacionado | Campañas institucionales | A= Actividad AP= Actividad Programada                          | Acción | 5   | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  |



